



PÖYTÄKIRJA

Aika: Tiistaina 16.12.2025, klo 17.05 – 20.06

Paikka: Seurakuntatalo, alasali

Läsnä:

Peräaho Jussi	puheenjohtaja, tuomiorovasti, esittelijä
Kallio Jorma	varapuheenjohtaja
Alarinta Paula	jäsen
Jylhä Eeva	jäsen
Kangas Jaakko	jäsen
Kattelus Juha	jäsen
Kivisaari Satu	jäsen
Kuivila Leena	jäsen
Liljamo Carita	jäsen
Latva-Rasku Eeva-Maria	jäsen
Panula Aaro	jäsen
Ylimäki Teija	jäsen
Ämmälä Marko	jäsen

Poissa:

Muut läsnäolijat:

Ikola Simo, kirkkovaltuuston puheenjohtaja
Rintala Esa, kirkkovaltuuston varapuheenjohtaja
Kymäläinen Mikko, sihteeri, esittelijä, talousjohtaja
Meurman Tuomas, srk-pastori ja työalajohtaja (173 § - 178 §)
Ylinen Juha, puistopäällikkö (173 § - 179 §)

Asiat: 173 § - 195 §

Pöytäkirjan allekirjoitus:

Jussi Peräaho, puheenjohtaja

Mikko Kymäläinen, sihteeri

Pöytäkirjan tarkastus Lapualla päivänä 16. joulukuuta 2025

Leena Kuivila

Carita Liljamo

Pöytäkirjantarkastajien nimikirjaimet _____



Pöytäkirja on ollut yleisesti nähtävänä seurakuntatoimistossa sekä seurakunnan nettisivuilla 17.12.2025 – 22.1.2026 välisen ajan. Nähtävänä pitämisestä on ilmoitettu saman ajan seurakuntatoimiston ilmoitustaululla osoitteessa Koulukatu 2, 62100 Lapua.

Todistaa viran puolesta

Ilmoitustaulun hoitaja

173 § KOKOUKSEN AVAUS

Puheenjohtaja avasi kokouksen klo 17.05

174 § KOKOUKSEN LAILLISUUS JA PÄÄTÖSVALTAISUUS

Kirkkoneuvostoon kuuluu puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan lisäksi 11 jäsentä ja se on päätösvaltainen, kun enemmän kuin puolet jäsenistä on saapuvilla (KL 7 luku 4 §). Kutsu kirkkoneuvoston kokoukseen on toimitettava jäsenille viimeistään viisi päivää ennen kokousta.

Tämän kokouksen esityslista on lähetetty kirkkoneuvoston jäsenille ja kirkkovaltuuston puheenjohtajille

Esitys, tuomiorovasti: Kokous todetaan laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Päätös, kirkkoneuvosto: Kokous todettiin laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

175 § PÖYTÄKIRJAN TARKASTAMINEN JA NÄHTÄVILLÄ PITÄMINEN

Pöytäkirjaa tarkastamaan valitaan kaksi pöytäkirjantarkastajaa, jotka toimivat tarvittaessa myös ääntenlaskijoina. Aakkosjärjestyksen mukaisessa tarkastusvuorossa ovat Leena Kuivila ja Carita Liljamo.

Tarkastettu pöytäkirja on nähtävänä 17.12.2025 – 22.1.2026 seurakuntatoimistossa seurakuntatoimiston aukioloaikoina ja seurakunnan nettisivuilla. Nähtävänä olosta ilmoitetaan seurakunnan virallisella ilmoitustaululla 17.12.2025 – 22.1.2026 välisenä aikana.

Päätösesitys, tuomiorovasti: Pöytäkirjan tarkastajiksi ja mahdollisiksi ääntenlaskijoiksi valitaan Leena Kuivila ja Carita Liljamo.

Päätös, kirkkoneuvosto: Pöytäkirjan tarkastajiksi ja mahdollisiksi ääntenlaskijoiksi valittiin Leena Kuivila ja Carita Liljamo.

Pöytäkirjantarkastajien nimikirjaimet _____



176 § KOKOUKSEN TYÖJÄRJESTYS

Päätösesitys, tuomiorovasti: Hyväksytään esityslista kokouksen työjärjestykseksi.

Päätös, kirkkoneuvosto:

177 § ILMOITUSASIAT

Tuomiorovastin viranhaltijapäätökset:

§ 20 teologiharjoittelijan palkkaus

§ 21 Lipunmyynti kirkkokonsertille Jussit

§ 22 Lipunmyynti kirkkokonsertille Edelman

Talusohtajan viranhaltijapäätökset:

§ 29 Hellanmaan seurakuntakodin asunnon pintaremontti

§ 30 Lastenohjaajan työvapaa

§ 31 Määräaikainen osa-aikaisuus

§ 32 Määräaikainen osa-aikaisuus

§ 33 Domus asianhallintajärjestelmän hankinta

§ 34 Taloustoimiston toimistokalusteiden uusiminen

§ 35 Työntekijän määräaikainen osa-aikaisuus

Populuksen päätökset:

200–211 Tuomiorovasti

129–156 Talusohtaja

Muistiot:

Kirkkohallituksen yleiskirjeet:

- 30/2025 Kirkollisen kulttuuriperinnön hoidon avustukset ja kirkon keskusrahaston korjausavustukset
- 31/2025 Tilinpäätökseen valmistautuminen
- Vuoden 2026 alusta voimaan tulevat kirkkojärjestyksen muutokset

Muuta:

Päätösesitys, tuomiorovasti: Kirkkoneuvosto päättää merkitä ilmoitusasiat tiedoksi.

Päätös, kirkkoneuvosto: Kirkkoneuvosto päätti merkitä ilmoitusasiat tiedoksi.



178 § TYÖALAESITTELY – RIPPIKOULU & NUORISOTOIMI JA HAUTAUS & KIINTEISTÖTOIMI

Osana seurakunnan 2026 alkavaa strategiaprozessia kaikki työalat käyvät esittäytymässä kirkkoneuvostossa. Esittelyjen tarkoitus on lisätä luottamusjohdon tuntemusta eri työalojen tekemästä työstä. Kokouksessa 11/2025 esittelyvuorossa ovat rippikoulu -ja nuorisotoimen sekä hautaus- ja kiinteistötoimen työalat, joita saapuvat esittelemään rippikoulu -ja nuorisotyön työalajohtaja seurakuntapastori Tuomas Meurman sekä hautaus -ja kiinteistötoimen työalajohtaja puistopäällikkö Juha Ylinen.

Työalojen esittelyvuorot alkoivat syksyllä ja joulukuuhun mennessä on esitelty varhaiskasvatuksen, diakonian työalat ja keittiö- ja siivoustoimen työalat. Esittelyt jatkuvat neuvoston tulevilla kokouksilla, tammikuussa esittäytyvät musiikkityön ja viestinnän työalat.

Lapsivaikutusten arviointi: Ei lapsivaikutuksia

Liite 2.1 Työalaesittely rippikoulu -ja nuorisotyö

Liite 2.2 Työalaesittely hautaus ja kiinteistötoimi

Esitys, tuomiorovasti: Kirkkoneuvosto päättää merkitä työalaesittelyn tiedoksi.

Päätös, kirkkoneuvosto: Kirkkoneuvosto päättää merkitä työalaesittelyn tiedoksi.



179 § HAUTAUSMAAN HOITOSUUNNITELMA

Kirkkojärjestyksen 58 § mukaisesti hautausmaalle on laadittava hoitosuunnitelma, jossa määritellään seurakunnalle kuuluva hautausmaan perushoito ja esitetään hautausmaan vuosittaiset hoitotoimenpiteet sekä esitetään pitkällä aikavälillä toteutettavat kunnostustyöt. Puistopäällikkö on valmistellut hautausmaan hoitosuunnitelman Lapuan tuomiokirkkoseurakunnan hautausmaiden osalta.

Koska hoitosuunnitelmalla on myös taloudellisia vaikutuksia, esitetään sitä käsiteltäväksi myös kirkkovaltuustossa.

Lapsiasiain vaikutukset: Ei lapsivaikutuksia

Liite 3.1 Hautausmaan hoitosuunnitelma 2025

Päätösesitys, talousjohtaja: Kirkkoneuvosto päättää

- 1) Hyväksyä hautausmaan hoitosuunnitelman
- 2) Esittää kirkkovaltuustolle, että se merkitsee hoitosuunnitelman tiedoksi

Päätös, kirkkoneuvosto: Kirkkoneuvosto päätti

- 1) Hyväksyä hautausmaan hoitosuunnitelman
- 2) Esittää kirkkovaltuustolle, että se merkitsee hoitosuunnitelman tiedoksi



180 YMPÄRISTÖDIPLOMIN UUSIMINEN KAUELLE 2026 – 2030

Lapuan tuomiokirkkoseurakunnan ympäristödiplomi on voimassa vuoden 2025 loppuun asti. Kirkkohallituksen antamien ohjeiden mukaisesti diplomille voi hakea uusimista vanhan diplomin voimassaoloajan loppuun mennessä. Osana diplomin uusimista seurakunnan tekemä ympäristötyö auditoidaan, seurakunnan tulee asettaa tavoitteet uudelle ympäristödiplomikaudelle sekä nimetä vastuulliset viranhaltijat vastaamaan seurakunnan ympäristötyöstä kokonaisuutena sekä kunkin työalan osalta.

Kirkkoneuvoston asettama ympäristötyöryhmä on valmistellut itsearvioinnin seurakunnan ympäristötyön nykytilasta ja työhön on osallistettu sekä seurakunnan henkilöstöä, luottamushenkilöitä ja seurakuntalaisia. Seurakunnan henkilöstön esittämien huomioiden perusteella on laadittu ympäristöohjelma ympäristödiplomikaudelle. Ympäristöohjelman toteutumista arvioidaan vuosittain toimintakertomuksessa.

Lapsivaikutusten arviointi: Ympäristöohjelma pitää sisällään myös tavoitteita varhaiskasvatuksen ja perhetyön työaloille. Tavoitteet eivät heikennä tai vahvista työalan resursseja ja siltä osin päätös on lapsivaikutuksiltaan neutraali. Kokonaisuudessaan kirkon ympäristötyön tavoite on osaltaan varmistaa elinkelpoinen maapallo myös tulevaisuuden lapsille ja päätöstä voi pitää lapsivaikutuksiltaan positiivisena.

Liite 4.1 Katselmustaulukko

Liite 4.2 Ympäristöohjelma

Liite 4.3 Ympäristödiplomin uusiminen_esitys

Päätösesitys, talousjohtaja: Kirkkoneuvosto päättää

- 1) Hakea ympäristödiplomin uusimista kaudelle 2026–2030 ja pyytää kirkkohallitukselta auditointia seurakunnan ympäristötyölle
- 2) Hyväksyä seurakunnan ympäristöohjelman vuosille 2026–2030
- 3) Nimetä seurakunnan ympäristövastaavaksi talousjohtaja Mikko Kymäläisen sekä todeta, että työalakohtaiset ympäristövastaavat ja muut vastuuhenkilöt on nimetty kirkkohallitukseen toimitettavassa katselmustaulukossa (liite 4.1)

Päätös, kirkkoneuvosto: Kirkkoneuvosto päätti

- 1) Hakea ympäristödiplomin uusimista kaudelle 2026–2030 ja pyytää kirkkohallitukselta auditointia seurakunnan ympäristötyölle
- 2) Hyväksyä seurakunnan ympäristöohjelman vuosille 2026–2030
- 3) Nimetä seurakunnan ympäristövastaavaksi talousjohtaja Mikko Kymäläisen sekä todeta, että työalakohtaiset ympäristövastaavat ja muut vastuuhenkilöt on nimetty kirkkohallitukseen toimitettavassa katselmustaulukossa (liite 4.1)

181 § OIKAISUVAATIMUS: KIRKKONEUVOSTON 28.10.2025 TEKEMÄSTÄ PÄÄTÖKSESTÄ (146 § SAMAA SUKUPUOLTA OLEVIENT AVIOLIITTOON VIHKIMINEN)

Kirkkoneuvoston 28.10.2025 tekemästä päätöksestä koskien samaa sukupuolta olevien avioliittoon vihkimistä on jätetty Jussi Liljan allekirjoittama oikaisuvaatimus 13.11.2025. Oikaisuvaatimuksessa pyydetään, että kirkkoneuvosto käsittelee uudelleen päätöksensä 146 § (28.10.2025) koskien samaa sukupuolta olevien avioliittoon vihkimistä seurakunnan tiloissa sekä toivotaan, että kirkkoneuvosto muuttaa päätöstään. Oikaisuvaatimus on liitteenä (Liite 5.1). Hallintolain mukaisesti oikaisuvaatimus on käsiteltävä kiireellisenä (Hallintolaki 8:49 e), käytännössä seuraavassa mahdollisessa kokouksessa.

Kirkkoneuvosto päätti 28.10.2025, että Lapuan kirkoissa toimitetaan vain kirkolliskokouksen hyväksymän avioliitonäkemyksen mukaisia avioliittoon vihkimisiä, vaikka piispainkokouksen 3.6.2025 antama pastoraalinen ohje tuomiokapituleille ohjaakin sallivampaan suuntaan. Seurakunnan vuonna 2017 tekemää linjausta ei näin ollen muutettu. Kirkkoneuvoston päätös syntyi äänestyksellä pohjaesityksen voittaessa 9-3. Päätöksestä jätettiin eriävä mielipide.

Kirkkoneuvoston päätös perustui siihen, että kirkolliskokous ei keväällä 2025 muuttanut kirkon avioliittokäsitystä päättäessään piispainkokouksen esityksestä kahdesta rinnakkaisesta avioliittokäsityksestä. Esitys ei saanut säädettyä määränemmistöä taakseen kirkolliskokouksessa.

Kirkkoneuvoston päätökseen liittyvässä vastaesityksessä ja eriävässä mielipiteessä esitetään, että kirkkoneuvoston tulisi merkitä piispainkokouksen sekä Lapuan hiippakunnan piispan Matti Salomäen papistolle ja seurakunnille antamat pastoraaliohjeet tiedokseen ja todeta, että myös samaa sukupuolta olevien parien kristilliseen avioliittoon vihkimiset kirkossa ovat mahdollisia.

Kirkkoneuvoston päätökseen jätetyn oikaisuvaatimuksen perusteet on esitetty 5 pääluvussa, jotka on otsikoitu: 1. Seurakunta on yhteisö 2. Päätös koskettaa aina lähimpiä 3. Vieraan pelko 4. Kirkossa on ratkaisemattomia asioita 5. Piispainkokouksen pastoraalinen ohje. Lisäksi luvussa 6. on taustapohdintaa.

Oikaisuvaatimuksen kirjoittaja tuo esille selvityksiä, joilla hän näkee olevan vaikutusta päätökseen. Kirkkoneuvosto on käynyt päätöksenteon yhteydessä vastaavaa keskustelua päätöksen erilaisista perusteista ja myös vaikutuksesta. Näkemykset ovat jakautuneet. Varsinainen päätös ei kuitenkaan pohjautu näihin erilaisiin näkemyksiin, tulkintoihin, asenteisiin tai mielipiteisiin, vaan perusteena on kirkolliskokouksen päätös, jonka mukaisesti kirkon avioliitonäkemys ei muuttunut.

Kirkkoneuvoston päätöksen eriävässä mielipiteessä on kritisoitu, että päätöksen esittelyssä piispainkokouksen ohje ohitetaan lähes täysin. Tähän liittyen oikaisuvaatimuksessa todetaan, että piispainkokouksella on toimivalta antaa suosituksia, mutta samassa yhteydessä todetaan, että tämänkaltainen piispainkokouksen ohje ei ole seurakuntia



sitova. Tämä sama on todettu myös kirkolliskokouksen kyselytunnilla marraskuussa 2025, kun arkkipiispalta kysyttiin asiasta. Piispainkokouksen ohje antaa mahdollisuuden, mutta ei velvoita. Piispa Matti Salomäki on todennut omassa ohjeessaan seurakunnille, että seurakunnilla on oikeus tehdä tiloja koskeva erillispäätös niin halutessaan. Tämän näkemyksen pohjalta on toimittu kirkkoneuvoston päätöksessä.

Hallintolain 8 luvun 50 §:n mukaisesti viranomainen voi poistaa virheellisen päätöksensä ja ratkaista asian uudelleen, jos: 1) päätös perustuu selvästi virheelliseen tai puutteelliseen selvitykseen; 2) päätös perustuu ilmeisen väärään lain soveltamiseen; 3) päätöstä tehtäessä on tapahtunut menettelyvirhe; tai 4) asiaan on tullut sellaista uutta selvitystä, joka voi olennaisesti vaikuttaa päätökseen.

Kirkkoneuvosto on käsitellyt jätetyn oikaisuvaatimuksen viivytyksettä hallintolain edellyttämällä tavalla ja toteaa, että perusteita kirkkoneuvoston päätöksen muuttamiselle ei ole, ja näin ollen oikaisuvaatimus voidaan hylätä.

Lapsivaikutusten arviointi: Ei lapsivaikutuksia

Liite 5.1 Oikaisuvaatimus 146 §

Päätösesitys, tuomiorovasti: Kirkkoneuvosto päättää todeta, että kirkkoneuvoston päätökseen 146 § (28.10.2025) annettu oikaisuvaatimus ei anna aiheutta päätöksen muuttamiseen tai uudelleen ratkaisemiseen ja näin ollen hylkää oikaisuvaatimuksen. Kirkkoneuvoston päätös 146§ (28.10.2025) säilyy ennallaan.

Päätös, kirkkoneuvosto: Kirkkoneuvosto päätti todeta, että kirkkoneuvoston päätökseen 146 § (28.10.2025) annettu oikaisuvaatimus ei anna aiheutta päätöksen muuttamiseen tai uudelleen ratkaisemiseen ja näin ollen hylkää oikaisuvaatimuksen. Kirkkoneuvoston päätös 146§ (28.10.2025) säilyy ennallaan.



182 § OIKAISUVAATIMUS KIRKKONEUVOSTON 18.11.2025 TEKEMÄSTÄ PÄÄTÖKSESTÄ (169 § TUOMIOKIRKON MATTOJEN UUSIMINEN)

Kirkkoneuvosto on päättänyt uusien mattojen hankinnasta kokouksessaan 18.11.2025. Päätöksen 169 § mukaisesti kirkkoneuvosto päätti seurakunnan hankkivan tuomiokirkkoon uuden käytävä- ja alttarimaton kiinteistöasennus oy:ltä. Matoista tarjouksen jättänyt Primis oy on jättänyt oikaisuvaatimuksen kirkkoneuvoston päätöksestä 1.12.2025.

Oikaisuvaatimuksessa vaaditaan oikaisuvaatimuksen tekijälle mahdollisuutta täydentää omaa tarjoustaan. Oikaisuvaatimuksen käsittelystä säädetään hallintolain 8 luvun 50 §:ssä. Viranomainen voi poistaa virheellisen päätöksensä ja ratkaista asian uudelleen, jos: 1) päätös perustuu selvästi virheelliseen tai puutteelliseen selvitykseen; 2) päätös perustuu ilmeisen väärään lain soveltamiseen; 3) päätöstä tehtäessä on tapahtunut menettelyvirhe; tai 4) asiaan on tullut sellaista uutta selvitystä, joka voi olennaisesti vaikuttaa päätökseen. Seurakunnan ei siis ole mahdollista päättää asiassa oikaisuvaatimuksessa esitetyllä tavalla. Oikaisuvaatimus arvioidaan em. hallintolain 8 luvun 50 § mukaisesti.

Kaikille mattoja tarjonneille yrityksille on lähetetty saman sisältöiset tarjouspyynnöt, kaikille on tarjottu mahdollisuutta tutustua Tuomiokirkkoon ja sen ominaisuuksiin ennen tarjouksen jättämistä. Tarjouksia on vertailtu läpinäkyvästi niin, että hintavertailuun on otettu mukaan käytävämaton hinta, alttarimaton hinta ja asennuksen hinta. Seurakunnan hankintaprosessi on ollut yhdenvertainen ja avoin sekä hyvän hallinnon periaatteiden mukainen.

Oikaisuvaatimuksessa kirjoitetaan: *"Kun kävimme kirkossa suntion kanssa mittaamassa käytävien pituudet, alttarin sekä muiden alttariosien alueet, oli puhetta, että käytäville tulisi joko punamustat kookosmatot tai sitten nitriilikumipohjaiset tekstiilinukkamatot."*

Seurakunnan näkemyksen mukaan keskustelusta ei ollut mahdollisuutta vetää johtopäätöstä, että seurakunta olisi hankkimassa juuri kookosmatot tai nitriilikumipohjaiset tekstiilinukkamatot. Sen sijaan keskustelussa nousi esiin se, että materiaalivaihtoehtoja on erilaisia ja että seurakunnalla ei ole ehdotonta vaatimusta hankkia esimerkiksi juuri kookosmattoa. Seurakunnan näkökulmasta asian käsittelyssä on oleellista, että itse tarjouspyynnössä ei ole asetettu matoille materiaalivaatimusta.

Ei ole tuotu ilmi, että kirkkoneuvosto ei olisi ollut toimivaltainen käsittelemään hankintaa tai että päätöstä rasittaisi jokin muu menettelyvirhe. Oikaisuvaatimuksessa ei ole tullut ilmi sellaista uutta selvitystä, joka puoltaisi jo tehdyn ratkaisun muuttamista. Kirkkoneuvosto on käsitellyt jätetyn oikaisuvaatimuksen viivytyksettä hallintolain edellyttämällä tavalla ja toteaa, että perusteita kirkkoneuvoston päätöksen muuttamiselle ei ole, ja näin ollen oikaisuvaatimus voidaan hylätä.

Lapsivaikutusten arviointi: Ei lapsivaikutuksia

Liite 6.1 Oikaisuvaatimus 169 §



Päätösesitys, talousjohtaja: Kirkkoneuvosto päättää todeta, että kirkkoneuvoston päätökseen 169 § (18.11.2025) annettu oikaisuvaatimus ei anna aihetta päätöksen muuttamiseen tai uudelleen ratkaisemiseen ja näin ollen se hylkää oikaisuvaatimuksen. Kirkkoneuvoston päätös 169 § (18.11.2025) säilyy ennallaan.

Päätös, kirkkoneuvosto: Kirkkoneuvosto päätti todeta, että kirkkoneuvoston päätökseen 169 § (18.11.2025) annettu oikaisuvaatimus ei anna aihetta päätöksen muuttamiseen tai uudelleen ratkaisemiseen ja näin ollen se hylkää oikaisuvaatimuksen. Kirkkoneuvoston päätös 169 § (18.11.2025) säilyy ennallaan.



183 § § VAALILAUTAKUNNAN ASETTAMINEN

Seuraavat seurakuntavaalit käydään syksyllä 2026. Seuraavat seurakuntavaalit ovat 15.11.2026. Vaalien ennakoöänestys on 3.–7.11.2026. Vaalit toimittaa seurakunnan vaalilautakunta, joka tulee kirkkojärjestyksen 9. luvun 2 § mukaisesti asettaa viimeistään vaalivuoden toukokuussa.

Kirkkolain 9 luvun 16 § mukaisesti vaalilautakunnan kokoonpanoon kuuluu puheenjohtaja ja vähintään neljä muuta jäsentä sekä vähintään viisi varajäsentä. Varajäsenet on asetettava siihen järjestykseen, jonka mukaan he tulevat jäsenten sijaan.

Kirkkovaltuusto valitsee vaalilautakunnan ja nimeää vaalilautakunnan puheenjohtajan.

Lapsivaikutusten arviointi: Ei lapsivaikutuksia

Päätösesitys, tuomiorovasti: Kirkkoneuvosto päättää

1. esittää kirkkovaltuustolle, että se asettaa vaalilautakunnan toimittamaan seurakuntavaalit vuonna 2026
2. esittää kirkkovaltuustolle, että talousjohtaja toimii asetettavan vaalilautakunnan sihteerinä ja esittelijänä.

Päätös, kirkkoneuvosto: Kirkkoneuvosto päätti

1. esittää kirkkovaltuustolle, että se asettaa vaalilautakunnan toimittamaan seurakuntavaalit vuonna 2026
2. esittää kirkkovaltuustolle, että talousjohtaja toimii asetettavan vaalilautakunnan sihteerinä ja esittelijänä.



184 § YSTÄVYYSSEURAKUNTASOPIMUS UKRAINAN PYHÄN MARTTI TOURSILAISEN EVANKELIS-LUTERILAISEN SEURAKUNNAN KANSSA

Lokakuussa 2025 Lapuan tuomiokirkkoseurakunnan vieraana olivat kaksi pastoria, jotka työskentelevät Ukrainassa Kiovassa toimivan Saksan luterilaisen kirkon Pyhän Martti Toursilaisen evankelis-luterilaisen seurakunnan yhteydessä. Vierailun aikana keskusteltiin seurakuntien välisen ystävyyssopimuksen tekemisestä. Lapuan tuomiokirkkoseurakunnalla on tällä hetkellä ystävyysseurakunnat Virossa ja Unkarissa. Myös Lapuan kaupungilla on ystävyyskaupunkisuhteet samoille paikkakunnille. Lapuan kaupungille on lähetetty informaatiota mahdollisuudesta solmia ystävyysuhteet Kiovaan samalle alueelle kuin, missä Pyhän Martti Toursilaisen seurakunta sijaitsee.

Kirkon ulkoasiain neuvosto on laatinut ohjeet ystävyysseurakuntatoiminnasta (25.5.2000). Ohjeet koskevat seurakuntien välistä virallista yhteistyötä kirkkojen kanssa, joiden kanssa on hyväksytty yhteistyösopimus. Toiminnan tavoitteena on vahvistaa kristillistä yhteyttä, edistää vuorovaikutusta ja tukea seurakuntien kasvua uskossa ja palvelutehtävässä.

Keskeiset periaatteet:

- Ystävyysseurakuntasuhde on kahden eri kirkon itsenäisten seurakuntien välinen virallinen suhde.
- Suhteen solmimisesta päättää kirkkovaltuusto, kirkkoneuvosto tai yhteinen kirkkoneuvosto.
- Seurakunta nimeää yhdyshenkilön ja ilmoittaa tiedot kirkkohallitukselle.
- Suositellaan laadittavaksi keskinäinen ystävyyssopimus, jossa määritellään periaatteet ja tavoitteet.

Taloudelliset ja hallinnolliset asiat:

- Kukin seurakunta vastaa itse toiminnan kustannuksista.
- Mahdollisista taloudellisista hankkeista sovitaan erikseen Kirkon Ulkomaanavun tai lähetysjärjestöjen kanssa.

Suhteen päätyminen:

- Päätyy, jos jommankumman seurakunnan päättävä elin tekee päätöksen.
- Suositeltavaa lopettaa keskinäisellä sopimuksella ja ilmoittaa kirkkohallitukselle.

Pyhän Martti Toursilaisen evankelis-luterilainen seurakunta sijaitsee Ukrainassa alueella, jossa kristillinen yhteisö elää haastavissa olosuhteissa. Ystävyyssuhde tarjoaa meille mahdollisuuden osoittaa tukea ja rakentaa yhteyttä, joka rikastuttaa molempien seurakuntien elämää. Käytännön painopisteenä on diakoniatyö ja lähetystyö.

Lapsivaikutusten arviointi: Ei lapsivaikutuksia.

Pöytäkirjantarkastajien nimikirjaimet _____



Liite 7.1 Ystävyysseurakuntasopimus

Päätösesitys, tuomiorovasti: Kirkkoneuvosto päättää

1. hyväksyä ystävyysseurakuntasopimuksen Kiovassa Ukrainassa sijaitsevan Pyhän Martti Toursilaisen evankelis-luterilaisen seurakunnan kanssa.
2. valtuuttaa tuomiorovastin viimeistelemään ja allekirjoittamaan yhteistyösopimus sekä toimimaan yhdyshenkilönä ystävyysseurakuntatyössä

Päätös, kirkkoneuvosto: Kirkkoneuvosto päätti:

1. hyväksyä ystävyysseurakuntasopimuksen Kiovassa Ukrainassa sijaitsevan Pyhän Martti Toursilaisen evankelis-luterilaisen seurakunnan kanssa.
2. valtuuttaa tuomiorovastin viimeistelemään ja allekirjoittamaan yhteistyösopimus sekä toimimaan yhdyshenkilönä ystävyysseurakuntatyössä



185 § TYÖSUOJELUPÄÄLLIKÖN NIMITTÄMINEN JA YHTEISTYÖTOIMIKUNNAN ASETTAMINEN 1.1.2026 ALKAEN

Kirkon yhteistoimintalaki tulee voimaan 1.1.2026. Yhteistoimintalaki korvaa yhteistoimintasopimuksen. Kirkon YT- lain voimaantulo ei vaikuta työsuojelun yhteistoimintaan ja sen järjestämiseen. Tältä osin sovellettavat määräykset sisältyvät edelleen Kirkon YT-sopimukseen. Lakimuutos sekä käynnissä olevat seurakunnan työsuojeluvaltuutettujen vaalit tekevät ajankohtaisesti sen, että yhteistyötoimikunnan kokoonpanoa on myös tarpeen tarkastella.

Nykyinen kokoonpano yhteistyötoimikunnassa on ollut seuraava: työnantajan edustajana ja työsuojelupäällikkönä on toiminut puistopäällikkö. Muita jäseniä ovat olleet työsuojeluvaltuutetut sekä pääsopijajärjestöjen luottamushenkilöt. Kirkkoherra tai talousjohtaja eivät ole virallisesti kuuluneet yhteistyötoimikunnan kokoonpanoon.

Paikallisesti on sovittu, että yhteistyötoimikuntaan kuuluu jatkossa 6-8 henkilöä. Nämä ovat kaksi työsuojeluvaltuutettua sekä pääsopijajärjestöjen luottamushenkilöt (2 hlöä) ja heidän varajäsenensä eli yhteensä 6 jäsentä. Kirkon yhteistoimintasopimuksen mukaisesti työnantajan edustajina toimivat työsuojelupäällikkö sekä kirkkoherra ja mahdollisesti muut työnantajan nimeämät edustajat.

Henkilöstön edustajat yhteistyötoimikunnassa 1.1.2026 alkaen ovat Jukon pääluottamusmies Teemu Kentta ja varahenkilönä Minna Kivistö, Kirkon alojen pääluottamusmies Anne Jutila ja varahenkilö Johanna Rautakorpi. Työsuojeluvaltuutetuiksi henkilöstö on valinnut seurakunnallisen toiminnan henkilöstön osalta Teemu Kentan ja hallinnon, hautaus- ja kiinteistötoimen osalta Sanna Puikkosen.

Yhteistoimintasopimuksessa todetaan: Työnantajan edustajana toimii työsuojelupäällikkö. Jos yhteistyötoimikunnassa on enemmän kuin neljä jäsentä, työnantajan edustajana toimii lisäksi kirkkoherra ja tarpeen mukaan kirkkoneuvoston määräämä muu esihenkilöasemassa oleva henkilö. Vähintään neljäjäsenen yhteistyötoimikunnan jäsenistä tulee olla työnantajan edustajia.

Työsuojelupäälliköstä todetaan seuraavasti: Työnantajan on nimettävä työsuojelupäällikkö tässä sopimuksessa tarkoitettua työsuojelun yhteistoimintaa varten. Työsuojelupäällikön on oltava työpaikan luonne ja laajuus ottaen riittävän pätevä ja hänellä on oltava riittävä perehtyneisyys työsuojelusäännöksiin ja työpaikan olosuhteisiin sekä muutoinkin asianmukaiset edellytykset 3 §:ssä tarkoitettujen asioiden käsittelyyn ja yhteistoiminnan järjestämiseen. Soveltamisohjeessa todetaan: Työnantaja määrää työsuojelupäällikön tehtävänsä toistaiseksi. Työsuojelupäälliköksi nimitetään ensisijaisesti johtava talous- ja henkilöstöhallinnon viranhaltija, jollei työnantajan koko ja muut olosuhteet huomioon ottaen ole



perusteltua määrätä tehtävää jonkun muun johtavassa asemassa olevan viranhaltijan hoidettavaksi.

Uudessa yhteistoimintalaissa ei määritellä, kuka on työnantajan edustaja yhteistyötoimikunnassa. Hallituksen esityksessä asiaa kuitenkin sivutaan seuraavasti: Siitä, kuka toimisi lain soveltamisalaan kuuluvissa asioissa työnantajan edustajana, ei ehdoteta säädettävän kirkon yhteistoimintalaissa. Työnantajan edustaja määräytyisi henkilön viranhaltija-aseman ja tehtävien perusteella. Jos asia olisi laajakantoinen ja merkityksellinen, työnantajan edustajan tulisi kuulua sille organisaation johdon tasolle, joka valmistelee asiasta tehtävät päätösehdotukset.

Työnantajan edustajana olisi ohjeistuksen mukaisesti tarkoituksenmukaisinta toimia ylimpään johtoon kuuluva viranhaltija juuri näistä valmisteluvastuista ja organisaation ylimmän johdon vastuuta ajatellen.

Puistopäällikkö on toiminut koko työsuhteensa ajan työsuojelupäällikkönä. Häntä on kuitenkin kuultu (19.11.2025) siitä mahdollisuudesta, että työsuojelupäälliköksi nimettäisiin hänen sijaansa talousjohtaja.

Yhteistyötoimikunnan työnantajan edustajiksi on tarkoituksenmukaista määrätä sekä kirkkoherra että talousjohtaja. Olisi perusteltua nimetä talousjohtaja myös työsuojelupäälliköksi.

Lapsivaikutusten arviointi: Ei lapsivaikutuksia

Esitys, tuomirovasti: Kirkkoneuvosto päättää

1. nimetä yhteistyötoimikuntaan työnantajan edustajiksi tuomiorovasti Jussi Peräähön ja talousjohtaja Mikko Kymäläisen.
2. nimittää työsuojelupäälliköksi talousjohtaja Mikko Kymäläisen
3. nimetä yhteistyötoimikuntaan henkilöstön edustajiksi Kirkon alojen ja Jukon pääluottamusmiehet sekä heidän varahenkilönsä sekä henkilöstön itselleen valitsevat työsuojeluvaltuutetut kirkon ja yhteistoimintasopimuksen ja tuomiokirkkoseurakunnan paikallisen sopimuksen mukaisesti.

Päätös, kirkkoneuvosto: Kirkkoneuvosto päätti

1. nimetä yhteistyötoimikuntaan työnantajan edustajiksi tuomiorovasti Jussi Peräähön ja talousjohtaja Mikko Kymäläisen.
2. nimittää työsuojelupäälliköksi talousjohtaja Mikko Kymäläisen
3. nimetä yhteistyötoimikuntaan henkilöstön edustajiksi Kirkon alojen ja Jukon pääluottamusmiehet sekä heidän varahenkilönsä sekä henkilöstön itselleen valitsevat työsuojeluvaltuutetut kirkon ja yhteistoimintasopimuksen ja tuomiokirkkoseurakunnan paikallisen sopimuksen mukaisesti.



186 § LAPUAN TUOMIOKIRKKOSEURAKUNNAN VALMIUSSUUNNITELMA

Seurakunnan valmiussuunnitelma on päivitetty vastaamaan voimassa olevaa lainsäädäntöä, Kirkkohallituksen ohjeistuksia sekä paikallisia riskejä ja toimintaympäristön muutoksia. Suunnitelmassa määritellään seurakunnan varautumisen, häiriötilannejohtamisen ja jatkuvuuden hallinnan periaatteet sekä keskeiset menettelyt eri tilanteisiin. Seurakunnan nykyinen valmiussuunnitelma on vuodelta 2020.

Valmiussuunnitelman tarkoituksena on varmistaa, että seurakunta kykenee jatkamaan perustehtäväänsä sekä hoitamaan muut velvollisuutensa häiriötilanteissa ja poikkeusoloissa. Valmiuspäällikkönä toimii tuomiorovasti ja talousjohtaja hänen varahenkilönään. Valmiussuunnitelmaa tarkastellaan vuosittain ja päivitetään tarvittaessa.

Lapsivaikutusten arviointi: Seurakunnan valmiussuunnittelun lähtökohtana on, että seurakunnan toiminta ja johtaminen toteutetaan mahdollisimman normaalilla tavalla myös poikkeuksellisissa oloissa. Valmiussuunnitelma lähtee lisäksi siitä, että lapsiin ja nuoriin kohdistuvaa toimintaa voidaan toimintaedellytykset huomioon ottaen ylläpitää myös erilaisissa häiriötilanteissa. Tämän perusteella päätöksen lapsivaikutukset arvioidaan neutraaleiksi tai positiivisiksi.

Liite 8.1 Valmiussuunnitelma

Päätösesitys, tuomiorovasti: Kirkkoneuvosto hyväksyy Lapuan tuomiokirkkoseurakunnan valmiussuunnitelman.

Päätös, kirkkoneuvosto: Kirkkoneuvosto hyväksyi Lapuan tuomiokirkkoseurakunnan valmiussuunnitelman.

187 § SUORITUSLISÄT 2026

Suorituslisä on yleiseen palkkausjärjestelmään sisältyvä 1.1.2020 lukien käytössä ollut palkanosa, jota voidaan maksaa työntekijälle tämän työsuorituksen perusteella.

Suorituslisää koskeva määräys on Kirkon virka- ja työehtosopimuksen 26 §:ssä. Sen mukaisesti viranhaltijalle / työntekijälle voidaan maksaa varsinaiseen palkkaan kuuluvaa euromääräistä suorituslisää. Suorituslisää maksetaan viranhaltijan/työntekijän työsuorituksen perusteella tarkoitukseen osoitettujen varojen puitteissa. Suorituslisästä, sen arviointiperusteista, järjestelmän kirjallisesta kuvauksesta ja suorituslisän maksamisesta päättää työnantaja.

Työntekijän työsuoritus arvioidaan, jos hän kuuluu KirVESTES:n yleisen palkkausjärjestelmän soveltamisalaan ja hänen palvelussuhteensa kestää vähintään neljä kuukautta.

Suorituslisän maksaminen perustuu työntekijän työsuoritukseen. Paikallinen suorituslisäjärjestelmä ei saa johtaa suorituslisän maksamiseen kaikille työntekijöille, vaan sitä maksetaan ainoastaan niille, joiden työsuoritus saavuttaa työnantajan asettamat tavoitteet.

Suorituslisän käyttö perustuu arviointiperusteisiin, joiden tulee olla selkeitä ja riittävän yksinkertaisia sekä sellaisia, jotka eivät johda suorituslisän maksamiseen koko henkilöstölle (26 §:n 2 momentti soveltamisohje). Lapuan tuomiokirkkoseurakunnassa käytetään arviointikriteereinä 1. työssä suoriutuminen 2. yhteistyökyky ja 3. aloitteellisuus, kehityshakuisuus ja innovointikyky.

Esihenkilöt ovat käyneet alaistensa kanssa kehityskeskustelut ja suorituslisäkeskustelut. Seurakunnan tulee käyttää suorituslisiin vuosittain vähintään 1,1 % yleisen palkkausjärjestelmän piirissä olevan henkilöstön peruspalkkojen yhteismäärästä. Seurakunnan tulee lisäksi huomioida, että määräaikaisten työntekijöiden suorituslisiä varten on varattu tästä kokonaisuudesta heidän osuuttaan vastaava summa. Vuonna 2026 suorituslisiin on kokonaisuudessaan varattu 18 583 €, josta 2297 € on varattu määräaikaisten työntekijöiden suorituslisiin.

Seurakunnan johdon tehtävänä on huolehtia siitä, että eri esihenkilöiden arvioinnit ovat yhteismitallisia. Arvioinnin objektiivisuutta ja tasapuolisuutta edistää arviointijärjestelmän huolellinen kuvaus ja työnantajan esimiehille antama koulutus työsuorituksen arviointiin. Esihenkilöiden tekemät arvioinnit kootaan yhteen ja niitä verrataan toisiinsa. Tämän tekee seurakunnan johto, jolle asian esittely kirkkoneuvostolle tai yhteiselle kirkkoneuvostolle kuuluu. Jos seurakunnan johto havaitsee, että arviointi ei esihenkilötasolla ole toteutunut tasapuolisesti, se voi palauttaa tarpeellisilta osin arvioinnin uudelleen suoritettavaksi. Johto



valmistelee esimiesten tekemien ehdotusten pohjalta esityksen siitä, keille suorituslisää seuraavana vuonna maksetaan.

Työnantaja tekee päätöksen sekä suorituslisän saajista, että suorituslisien euromääristä. Seurakunnan johto valmistelee työntekijäkohtaisen suorituslisän maksamista koskevan päätöksen asiassa toimivaltaiselle viranomaiselle (kirkkoneuvosto) arviointijakson päätyttyä kehityskeskustelun jälkeen tehdyn arvioinnin perusteella.

Lapsivaikutusten arviointi: Ei ole

Liite 9.1 Suorituslisät 2025

Esitys, tuomiorovasti ja talousjohtaja: Kirkkoneuvosto päättää suorituslisistä vuodelle 2026 liitteen mukaisen esityksen mukaisesti.

Päätös, kirkkoneuvosto: Kirkkoneuvosto päätti suorituslisistä vuodelle 2026 liitteen mukaisen esityksen mukaisesti. Merkitään tiedoksi, että Kirkkoneuvoston jäsenet Kangas ja Jylhä eivät osallistuneet asian käsittelyyn.



188 § VUODEN 2017 LUOTTOKORTTIOHJEEN KUMOAMINEN

Kirkkoneuvosto on kokouksessaan 28.11.2017 (KN 8/2017, 151 §) päättänyt ohjeista seurakunnan luottokorttien käyttämiseen. Ohje perustuu käytäntöön, jonka mukaan seurakunnalla on yksi luottokortti, jota on mahdollista lainata taloustoimistosta. Kirkkovaltuuston on kokouksessaan 12.2.2025 hyväksynyt seurakunnalle uuden taloussäännön, joka määrää myös luottokorttien käytöstä ja valvonnasta. Seurakunnan toimintatapojen muuttuminen ja viimeistään vuonna 2025 hyväksytty taloussääntö tekevät kirkkoneuvoston vuoden 2017 ohjeista tarpeettomia.

Lapsivaikutusten arviointi: Ei lapsivaikutuksia

Liite 10.1 Luottokorttiohje 2017

Esitys, talousjohtaja: Kirkkoneuvosto päättää

1. Kumota vuoden 2017 luottokorttiohjeen
2. talousjohtajan antavan tarpeelliset ohjeet luottokorttien käytöstä sen lisäksi, mitä taloussäännössä määrätään.

Päätös, kirkkoneuvosto: Kirkkoneuvosto päätti

1. Kumota vuoden 2017 luottokorttiohjeen
2. talousjohtajan antavan tarpeelliset ohjeet luottokorttien käytöstä sen lisäksi, mitä taloussäännössä määrätään.



189 § TALOUSARVION TOTEUMAVERTAILU 1-8.12./2025

Taloussäännön 6 § mukaisesti talousjohtaja esittelee kirkkoneuvostolle vähintään neljä kertaa vuodessa talousarvion toteumavertailun.

Lapsivaikutusten arviointi: Ei lapsivaikutuksia.

Liite 11.1 Talouskatsaus 1–10
Liite 11.2 Toteuma 1–10 pääluokittain
Liite 11.3 Toteuma 1–10

Päätösesitys, talousjohtaja: Kirkkoneuvoston merkitsee talousarvion toteumavertailun 1–8.12./2025 tiedoksi.

Päätös, kirkkoneuvosto: Kirkkoneuvoston merkitsi talousarvion toteumavertailun 1–8.12./2025 tiedoksi.



190 § INVESTOINTIMÄÄRÄRAHOISTA POIKKEAMINEN

Kirkkovaltuuston 17.12.2024 hyväksymässä talousarviossa vuodelle 2025 investointiosan sitovuustaso määritellään niin, että investoinnit ovat sitovia suhteessa kirkkovaltuustoon eikä niitä saa ylittää ilman valtuuston hyväksyntää. Vuonna 2025 investoinnit ovat toteutuneet pääpiirteissään suunnitelman mukaisesti. Tiistenjoen hautausmaan salaojien investointi on ylittynyt 395 eurolla (3%) ja Simpsiön hautausmaan tekniikan uusiminen 8630 eurolla (8,5%). Ylitykset ovat investointien kokoon nähden suhteellisen pieniä ja niille on hyväksyttävä syy.

Vastaavasti kaksi investointia ei ole toteutunut lainkaan. Simpsiön hautausmaalle varattu 100 000 euron määräraha uuden työkoneen hankintaan ei ole toteutunut, sillä markkinoilta ei ole löytynyt vaatimukset täyttävää konetta sopivalla hinnalla. Tuomiokirkon urkujen elektroniikan uusiminen on seurakunnan talousarviossa useamman vuoden sisältynyt varaus, jota ei ole enää varattu ensi vuodelle.

Lapsivaikutusten arviointi: Ei lapsivaikutuksia

Päätösesitys, talousjohtaja: Kirkkoneuvosto päättää

1. Merkitä tiedoksi saadut selvitykset investointien toteutumisesta vuonna 2025
2. Esittää kirkkovaltuustolle, että se hyväksyy ylitykset osana tilinpäätöstä.

Päätös, kirkkoneuvosto: Kirkkoneuvosto päätti

1. Merkitä tiedoksi saadut selvitykset investointien toteutumisesta vuonna 2025
2. Esittää kirkkovaltuustolle, että se hyväksyy ylitykset osana tilinpäätöstä.



191 § VANHAN APTEEKIN TASEARVON ALASKIRJAUS

Kirkkovaltuusto on kokouksessaan 3.6.2025 päättänyt myydä Vanhan apteekin kiinteistön 15 000 € kauppahinnalla. Kauppa on ehdollinen suhteessa ostajan kiinteistölle hakemaan kaavamuutokseen. Vanhan apteekin tasearvo on vuoden 2025 lopussa (31.12.2025) 141 124,09 €. Tasearvon alaskirjaus on syytä tehdä, koska kirkkovaltuustossa hyväksytty ostotarjous on tasearvoa alempi. Alaskirjauksen myötä kiinteistön tasearvo vastaa sen reaaliarvoa.

Alaskirjauksesta on konsultoitu seurakunnan tilintarkastajaa, joka on ilmaissut pitävänsä alaskirjausta tarpeellisena ja välttämättömänä. Alaskirjaus tarkoittaa kirkkovaltuuston hyväksymässä talousarviossa asetettujen sitovuustasojen ylitystä kiinteistötoimen pääluokassa.

Lapsivaikutusten arviointi: Ei lapsivaikutuksia

Päätösesitys, talousjohtaja: Kirkkoneuvosto päättää

1. kirjata Vanhan apteekin kiinteistön arvonalentumisen siten, että tasearvoksi merkitään hyväksytyn ostotarjouksen mukainen arvo, 15 000€. Alaskirjauksen vaikutus tilikauden tulokseen on -126 124,09 euroa.
2. Esittää kirkkovaltuustolle, että se hyväksyy ylityksen kiinteistötoimen pääluokassa tilinpäätöksen yhteydessä.

Päätös, kirkkoneuvosto: Kirkkoneuvosto päätti

1. kirjata Vanhan apteekin kiinteistön arvonalentumisen siten, että tasearvoksi merkitään hyväksytyn ostotarjouksen mukainen arvo, 15 000€. Alaskirjauksen vaikutus tilikauden tulokseen on -126 124,09 euroa.
2. Esittää kirkkovaltuustolle, että se hyväksyy ylityksen kiinteistötoimen pääluokassa tilinpäätöksen yhteydessä.

192 § TUOMIOKIRKON KELLOTAPULIN KATON JA LIPAN SEKÄ SIUNAUSKAPPELIN KELLOPIIKIN TERVAUKSEN INVESTOINNIN KIRJAAMINEN

Osana vuoden 2025 investointimäärärahoja oli varattu 20 000 € määräraha Tuomiokirkon kellotapulien katon ja lipan sekä siunauskappelin tervaamiseen. Investointi on tehty ja kulut (20 958,50 €) on kirjattu investoinniksi. Kirkkohallituksen yleiskirjeessä 27/2025 kiinnitetään seurakuntien huomio siihen, mitä varsinaisina investointikuluina voidaan kirjata:

Taseeseen aktivoitava investointi on uushankinta tai perusparannusmeno. Perusparannusmeno on meno, joka syntyy, kun hyödykkeen käyttötarkoitusta muutetaan, laajennetaan tai saatetaan parempaan kuntoon kuin mitä se alkuperäisesti oli. Perusparannusta eivät ole korjaus- ja huoltomenot, joiden seurauksena hyödykkeen tulontuottamiskyky voidaan säilyttää ennallaan. (Kirkkohallituksen yleiskirje 27/2025)

Katon tervaaminen on seurakunnan kokemuksen mukaan noin viiden vuoden välein toistettava toimenpide, joka on osa katon jatkuvaa kunnossapitoa ja ennallaan säilyttämistä. Seurakunnan poistosuunnitelman mukainen poisto-aika investoinnille olisi 60 vuotta, joka on myös liikaa suhteessa siihen, että 60 vuoden aikajännteellä katto ehditään tervata lukuisia kertoja. Talousjohtaja on konsultoinut aiheesta myös seurakunnan tilintarkastajaa, joka on todennut näkemyksensä, että katon tervaaminen on toistuva toimenpide, joka tulee kirjata kuluksi käyttötalouteen.

Kirkkoneuvoston päätettävänä on investointimäärärahan ottaminen osaksi seurakunnan varsinaista talousarviota ns. käyttötalousmenona. Päätöksellä on asetetut sitovuustasot ylittävä kustannusvaikutus, jonka takia asiasta tulee tehdä kirkkoneuvostossa päätös.

Lapsivaikutusten arviointi: Ei lapsivaikutuksia

Päätösesitys, talousjohtaja: Kirkkoneuvosto päättää

1. sisällyttää Tuomiokirkon kellotapulien katon ja lipan sekä siunauskappelin kellopiikin tervauksen kulut 20 958,50 € osaksi käyttötaloutta
2. Esittää kirkkovaltuustolle, että se hyväksyy kiinteistötalouden pääluokan ylityksen siirron osalta tilinpäätöksen yhteydessä.

Päätös, kirkkoneuvosto: Kirkkoneuvosto päätti

1. sisällyttää Tuomiokirkon kellotapulien katon ja lipan sekä siunauskappelin kellopiikin tervauksen kulut 20 958,50 € osaksi käyttötaloutta
2. Esittää kirkkovaltuustolle, että se hyväksyy kiinteistötalouden pääluokan ylityksen siirron osalta tilinpäätöksen yhteydessä.



193 § KAUAJÄRVEN SUNTION TYÖSUHTEEN MUUTTAMINEN KUUKAUSIPALKALLISEKSI

Kauhajärvellä suntuona työskentelevän Anne Jutilan työsuhde on luonteeltaan tarvittaessa töihin tulevan työsuhde. Jutilan keskimääräinen työaika on kuluneena vuonna (tammikuusta marraskuuhun) ollut keskimäärin 32 tuntia viikossa. Työmäärä on pysynyt pääpiirteissään samana myös aikaisempina vuosina. Seurakunnalla on vakituinen tarve Kauhajärven suntuolle ja Jutila on ilmaissut halukkuutensa kuukausipalkalliseen työsuhteeseen. Muutoksen voi arvioida myös helpottavan seurakunnan palkkahallinnon työtä.

Lapsivaikutusten arviointi: Ei lapsivaikutuksia

Päätösesitys, talousjohtaja: Kirkkoneuvosto päättää muuttaa suntu Anne Jutilan työsuhteen tarvittaessa töihin tulevasta työsuhteesta kiinteällä kuukausipalkalla tehtäväksi työsuhteeksi 1.1.2026 alkaen. Viikoittainen työaika on 30 tuntia viikossa eli 78% täydestä työajasta. Palkkaus kirkon virka -ja työehtosopimuksen palkkaluokan 402 mukaan työajan suhteessa. Koeaikaa ei aseteta.

Päätös, kirkkoneuvosto: Kirkkoneuvosto päätti muuttaa suntu Anne Jutilan työsuhteen tarvittaessa töihin tulevasta työsuhteesta kiinteällä kuukausipalkalla tehtäväksi työsuhteeksi 1.1.2026 alkaen. Viikoittainen työaika on 30 tuntia viikossa eli 78% täydestä työajasta. Palkkaus kirkon virka -ja työehtosopimuksen palkkaluokan 402 mukaan työajan suhteessa. Koeaikaa ei aseteta.



194 § MUUT ESILLE TULEVAT ASIAT

Kirkkoneuvoston ja kirkkovaltuuston tulevat kokoukset sekä muut tilaisuudet

Kirkkoneuvoston kokoukset keväällä 2026

1/2026 27.1.2026 klo 17

2/2026 17.2.2026 klo 17

3/2026 24.3.2026 klo 17

4/2026 21.4.2026 klo 17

5/2026 19.5.2026 klo 17

Kirkkovaltuuston kokoukset keväällä 2026

1/2026 3.2.2026 klo 18

2/2026 9.6.2026 klo 18

Tuomiorovasti toi ilmi kappalaisen viran täyttöön liittyvät vaaliseurat 13.1. klo 18.30

Tuomiorovasti toi ilmi, että on saanut kutsun Kirkon ulkomaanavun kirkkoherratyöryhmän jäseneksi Lapuan hiippakunnan edustajana sekä piispain kokouksen asettaman kirkon lähetystyön toimikunnan jäseneksi

195 § KOKOUKSEN PÄÄTÖS JA OIKAISUVAATIMUSOHJEET SEKÄ VALITUSOSOITUS

Liite 12.1 Oikaisuvaatimusohjeet ja valitusosoitus 16.12.2025

Puheenjohtaja päätti kokouksen klo 20.06