



PÖYTÄKIRJA

Aika: Tiistai 3.12.2024 kello 17.00-19.05

Paikka: Seurakuntatalo, alasali

Läsnä:

Peräaho Jussi	puheenjohtaja, tuomiorovasti, esittelijä
Alarinta Paula	jäsen
Jylhä Eeva	jäsen
Kaidesoja Sari	jäsen
Kangas Jaakko	jäsen
Kattelus Juha	jäsen
Kuivila Leena	jäsen
Lemettinen Pentti	varajäsen
Liljamo Carita	jäsen
Panula Aaro	jäsen
Veikkola Marketta	jäsen
Ylimäki Teija	jäsen
Ämmälä Marko	jäsen

Poissa:

Kallio Jorma

Muut läsnäolijat:

Ikola Simo, kirkkovaltuuston puheenjohtaja
Rintala Esa, kirkkovaltuuston varapuheenjohtaja
Sirpa Mäntylä, sihteeri

Asiat: 155§ - 173§

Pöytäkirjan allekirjoitus:

Jussi Peräaho, puheenjohtaja

Sirpa Mäntylä, sihteeri

Pöytäkirjan tarkastus Lapualla 3 päivänä joulukuuta 2024

Pöytäkirjantarkastajien nimikirjaimet _____



Leena Kuivila

Carita Liljamo

Pöytäkirja on ollut yleisesti nähtävänä seurakuntatoimistossa 5.12.2024–7.1.2025 välisen ajan. Nähtävänä pitämisestä on ilmoitettu saman ajan seurakuntatoimiston ilmoitustaululla osoitteessa Koulukatu 2, 62100 Lapua.

Todistaa viran puolesta

Ilmoitustaulun hoitaja

155 § KOKOUKSEN AVAUS

Puheenjohtaja avasi kokouksen klo 17.00

156 § KOKOUKSEN LAILLISUUS JA PÄÄTÖSVALTAISUUS

Kirkkoneuvostoon kuuluu puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan lisäksi 11 jäsentä ja se on päätösvaltainen, kun enemmän kuin puolet jäsenistä on saapuvilla (KL 7 luku 4 §). Kutsu kirkkoneuvoston kokoukseen on toimitettava jäsenille viimeistään viisi päivää ennen kokousta.

Tämän kokouksen esityslista on lähetetty kirkkoneuvoston jäsenille ja kirkkovaltuuston puheenjohtajille 28.11.2024

Esitys, tuomiorovasti:

Kokous todetaan laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Päätös, kirkkoneuvosto: Kokous todetaan laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi

157 § PÖYTÄKIRJAN TARKASTAMINEN JA NÄHTÄVILLÄ PITÄMINEN

Pöytäkirjaa tarkastamaan valitaan kaksi pöytäkirjantarkastajaa, jotka toimivat tarvittaessa myös ääntenlaskijoina. Aakkosjärjestyksen mukaisessa tarkastusvuorossa ovat Leena Kuivila ja Carita Liljamo.

Tarkastettu pöytäkirja on nähtävänä 5 joulukuuta 2024 seurakuntatoimistossa seurakuntatoimiston aukioloaikoina ja seurakunnan nettisivuilla. Nähtävänä olosta ilmoitetaan seurakunnan virallisella ilmoitustaululla 5.12.2024-7.1.2025 välisenä aikana.

Esitys, tuomiorovasti:

Pöytäkirjantarkastajien nimikirjaimet _____



Pöytäkirjan tarkastajiksi ja mahdollisiksi ääntenlaskijoiksi valitaan Leena Kuivila ja Carita Liljamo

Päätös, kirkkoneuvosto:

Pöytäkirjan tarkastajiksi ja mahdollisiksi ääntenlaskijoiksi valittiin Carita Liljamo ja Leena Kuivila

158 § KOKOUKSEN TYÖJÄRJESTYS

Esitys, tuomiorovasti:

Hyväksytään esityslista kokouksen työjärjestykseksi .

Päätös, kirkkoneuvosto: Hyväksyttiin esityksen mukaisesti

159 § ILMOITUSASIAT

Esitys, tuomiorovasti:

Kirkkoneuvosto merkitsee tiedoksi seuraavat asiat:

Tuomiorovastin viranhaltijapäätökset:

- 21 § vs. diakoniatyöntekijä
- 22 § teologiharjoittelijan palkkaus
-

Talusohtajan viranhaltijapäätökset:

- 19 § tarvittaessa töihin tuleva

Populuksen päätökset:

- 174 - 180 tuomiorovasti
- 35 vt talusohtaja

Muistiot:

- Liite 1: Seurakunta- musiikki ja viestintätyöryhmän muistio III/2024
-

Kirkkohallituksen yleiskirjeet:

Kirkon työmarkkinalaitoksen yleiskirjeet:



Muut:

Päätös, kirkkoneuvosto: Merkittiin tiedoksi

160 § TALOUS- JA TOIMINTASUUNNITELMA 2025-2027 SEKÄ TALOUSARVIO 2025

Talous- ja toimintasuunnitelmien valmistelu on alkanut keväällä 2024 pidetyssä valtuustoseminaarissa. Seminaarissa alustavasti ja myöhemmin työntekijöiden kesken keskusteltiin vuoden 2025 teemasta. Vuoden 2025 teema ja suunnittelun painopiste on Yhdessä.

Työalat ovat valmistelleet talous- ja toimintasuunnitelmansa vuosille 2025-2027 sekä talousarvioehdotukset vuodelle 2025 jotka on käsitelty työalojen työryhmissä. Ohjeistuksena on ollut, että toimintakuluja voi nostaa 1,5 % eli arvonlisäveroprosentin nousun verran. Kirkon tämä hetkinen virka- ja työehtosopimus on voimassa 28.2.2025 saakka eikä mahdollisia korotuksia ensi vuodelle ole vielä ilmoitettu, palkkoihin on arvioitu 2 %:n korotus. Kirkkoneuvosto on aiemmassa kokouksessaan käsitellyt talousarvioavustuksia sekä vuoden 2025 investointeja sekä merkittävimpiä vuosikorjauksia.

Talousarvio on ylijäämäinen 287.898 euroa. Toimintatuottojen määräksi on arvioitu 489.070 euroa ja toimintakulujen osuudeksi 4.009.080 euroa. Kirkollisverotuotoksi on arvioitu 4.125.728 euroa, kirkollisverojen osuus kokonaistuotosta on noin 84 %, kirkollisveroprosentti on 1,75 %. Kirkollisverotuottojen kehitykseen vuonna 2025 vaikuttaa hallituksen sopeutustoimenpiteinä tekemät tuloverolain ja eräiden muiden verolakien muutokset sekä ns kanavointiratkaisu, joiden tarkoituksena on lisätä kuntien verotuloja. Näiden toimien sivuseurauksena myös kirkollisveron tuotto paranee. Valtionrahoituksen osuudeksi arvioidaan 272.304 euroa, se laskee vuoden 2024 talousarviosta 16.866 euroa, lasku johtuu valtiovarainministeriön yhteiskunnallisiin tehtäviin myönnettävän määrärahan leikkauksesta.

Henkilöstökuluiksi arvioidaan 2.306.690 euroa, henkilöstökulujen osuus toimintakuluista on 57,5 %. Lisäksi henkilöstökuluja on hautainhoitorahaston tuloslaskelmassa 229.210 €. Vuosikatteeksi arvioidaan 525.983 euroa, poistojen määräksi 238.085 euroa.

Investointeja on arvioitu tehtävän ensi vuonna 585.000 euron arvosta, suurimmat investoinnit ovat keskustan seurakuntatalon ilmanvaihtojärjestelmän uusiminen keittiöön 120.000 euroa sekä Simpsiön traktorin/muun koneen vaihto 120.000 euroa .

Seurakunnan talousarvio sisältää myös hautainhoitorahaston talousarvion. Seurakuntien yhteisen kehitysvammatyön tehtäväalue sisältyy seurakunnan talousarvioon.

Liite 2: Talous- ja toimintasuunnitelma vuosille 2025-2027 sekä talousarvio vuodelle 2025

Esitys, talousjohtaja ja tuomiorovasti:

Pöytäkirjantarkastajien nimikirjaimet _____



1. Työalat ovat huomioineet toimintamenoissaan arvonlisäverotuksen nousun vuoden 2024 talousarvioon verrattuna.
2. Työalat ovat valmistelleet talousarvionsa vuodelle 2025.
3. Työntekijöiden koulutustoiveet

Kirkkoneuvosto esittää kirkkovaltuustolle hyväksyttäväksi liitteenä olevan talous- ja toimintasuunnitelman vuosille 2025-2027 sekä talousarvion vuodelle 2025

Päätös: Kirkkoneuvosto päätti esittää kirkkovaltuustolle hyväksyttäväksi talous- ja toimintasuunnitelman vuosille 2025-2027 sekä talousarvion vuodelle 2025

161 § KEITTIÖHENKILÖKUNNAN VAKINAISTAMINEN JA TYÖAJAN MUUTTAMINEN

Seurakunnan vakinaista keittiöhenkilökuntaa on tällä hetkellä keskustan seurakuntatalon emäntä Kerttu Kultti ja Kaaranmännikön emäntä-siivooja Tarja Alakoskela jonka työaika on 58% koko työajasta eli 22h13min. Lisäksi keittiöllä on palkattuna tarvittaessa töihin tulevana Katja Heikkilä, hän on ollut talossa vuodesta 2019 saakka ja tekee tällä hetkellä n. 80% kokonaistyöajasta. Myös tarvittaessa töihin tulevia tuntipalkkaisia on käytetty isommissa tilaisuuksissa apuna.

Kerttu Kultti nimettiin aikaisemmin syksyllä keittiö- ja siivoushenkilökunnan esihenkilöksi ja mm työlistojen suunnittelu vie nykyään osan hänen työajastaan.

Vapaapäivien järjestäminen ja vuosilomien pitäminen sekä sijaistaminen on ollut haastavaa. Tarja Alakoskelan tämänhetkinen työaika ei varsinkaan rippileirien aikana riitä ja ylitöitä onkin kertynyt huomattavasti, rippileirien aikana on lisäksi ollut 2-3 apuemäntää.

Keittiöhenkilökunnan töiden ja viikkolepopäivien sekä vuosilomien lomitusten järjestämiseksi olisi syytä palkata yksi vakituinen henkilö lisää. Katja Heikkilällä on pitkä työkokemus emännän ja keittiötyöntekijän töistä eri työnantajilla ja yli viiden vuoden työkokemus Lapuan tuomiokirkkoseurakunnan keittiötyöntekijänä. Ruoka- ja kahvitilaisuuksien toteuttaminen seurakuntatalon ja Virranniemen tilaisuuksiin sekä Virranniemen siivoaminen ovat kuuluneet hänen tehtäviinsä, Kerttu Kultin ollessa poissa hän hoitaa myös tilaukset ja tarvikkeiden hankinnan.

Tarja Alakoskelan työajan muuttaminen 100%:ksi rippikoulujen päättymiseen 31.7.2025 saakka selventäisi töiden suunnittelua ja helpottaisi vuosilomien sijaistamista ja vapaapäivien suunnittelua.

Esitys, vt talousjohtaja:

Kirkkoneuvosto päättää vakinaistaa Katja Heikkilän 1.1.2025 alkaen nimikkeellä apuemäntä, palkan vaativuusryhmäksi vahvistetaan 401 (2234,98 €) kokemuslisiä hänelle kertyy kolme (234 €), kokonaispalkka 2468,98 €.

Kirkkoneuvosto päättää muuttaa Tarja Alakoskelan työajan 100%:ksi eli 38,15h/vko ajalle 1.1.-31.7.2025



Päätös, kirkkoneuvosto: Kirkkoneuvosto päätti vakinaistaa Katja Heikkilän 1.1.2025 alkaen nimikkeellä apuemäntä, palkkaus vaativuusryhmän 401 mukainen, kokemuksellisia kolme. Tarja Alakoskelan työaika muutetaan 100%:ksi eli 38,15h/vko ajalle 1.1.-31.7.2025.

162 § NUORTEN VAIKUTTAJARYHMÄN NIMEÄMINEN

Nuorten osallistumis- ja vaikuttamismahdollisuuksien varmistamiseksi seurakunnan on asetettava nuorten vaikuttajaryhmä, jonka tehtävänä on vaikuttaa asioiden valmisteluun ja päätöksentekoon sekä osallistua seurakunnan toiminnan suunnitteluun ja toteutukseen. Vaikuttajaryhmä voi olla myös usean seurakunnan yhteinen. Seurakunnan on huolehdittava vaikuttajaryhmän toimintaedellytyksistä. (KJ 10:5)

Hallintosäännön mukaisesti nuorten vaikuttajaryhmään kuuluu 5-10 jäsentä, joiden on kirkkojärjestyksen 10 luvun 5 §:n mukaisesti oltava alle 29-vuotiaita konfirmoituja kirkon jäseniä. Seurakunnan kirkkoneuvosto valitsee nuorten vaikuttajaryhmän jäsenet vaikuttajaryhmään ilmoittautuneista nuorista kahdeksi kalenterivuodeksi. Tarkempi toimintaohje/toimintasuunnitelma laaditaan vaikuttajaryhmässä työntekijän johdolla. Vaikuttajaryhmän toiminnasta vastaava työntekijä on nuorisotyönohjaaja Sanna Mehtälä.

Kirkkoneuvosto on päättänyt vaikuttajaryhmän perustamisesta jo vuonna 2021. Kirkkoneuvosto nimitti 7.11.2023 vaikuttajaryhmään yhteensä neljä jäsentä vuosiksi 2023-2024. Ryhmä on toiminut ja mukaan on liittynyt uusia nuoria. Kirkkoneuvosto 2023 päätöksen mukaisesti työryhmän jäseniä täydennetään myöhemmin, kun tehtävästä kiinnostuneita nuoria löydetään. Nyt mukana on yhteensä 7 nuorta, ja heidät voidaan nimittää vaikuttajaryhmän jäseniksi vuosiksi 2025-2026.

Päätösesitys, tuomiorovasti: Kirkkoneuvosto päättää nimetä Nuorten vaikuttajaryhmän jäseniksi vuosille 2025-2026: Nando Bäcklund, Noora Lakaniemi, Lauri Mäkelä, Miiko Pajala, Sini Rintala, Iida Tervasmäki ja Netta Tynjälä. Työryhmän vastaavana työntekijänä toimii nuorisotyönohjaaja Sanna Mehtälä.

Päätös, kirkkoneuvosto: Hyväksyttiin esityksen mukaisesti

163 § RIPPIKOULUSUUNNITELMA 2025

Rippikoulusuunnitelma laaditaan vuosittain ja kirkkoneuvosto hyväksyy sen, kun rippikouluilmoittautuminen on päättynyt. Suunnitelmassa kerrotaan, kuinka monta rippikoulua pidetään ja milloin sekä ketkä työntekijät niistä vastaavat. Vuonna 2025 ikäluokan koko on 170 (168). Rippikouluihin on ilmoittautunut yhteensä 159.



Rippikoulujen toteutusta muutetaan vuonna 2025 siten, että jokaiseen ryhmään kuuluu keväällä Kaaranmännikössä vietettävä ennakkoleirivuorokausi, ns. warm-up. Vastaavasti kesän varsinainen leirijakso tiivistyy niin, että leiri ja konfirmaatio saadaan toteutettua yhtäjaksoisesti viikon aikana.

Rippikoulun ohjesäännön mukaisesti rippikoululeirin koko on 25 rippikoululaista. Kirkkoneuvosto voi päättää perustellusta syystä ryhmäkoon ylittämistä. Kaara III:lle osalta ryhmäkoko ylittyy yhdellä. Ryhmäkoko on 26.

Lapsivaikutusten arviointi: Rippikoulutyö kattaa lähes koko ikäluokan, joten kyseessä on merkittävä seurakunnan työmuoto. On tärkeä, että rippikoulutyö on asianmukaisesti resursoitu ja suunnitelmissa otetaan huomioon kunkin ikäluokan koko.

Liite 3: Rippikoulusuunnitelma 2025

Esitys, tuomiorovasti:

Kirkkoneuvosto hyväksyy rippikoulusuunnitelman vuodelle 2025 ja ryhmäkoon ylittämisen Kaara III osalta.

Päätös, kirkkoneuvosto: Hyväksyttiin esityksen mukaisesti

164 § KOLEHTISUUNNITELMA 2025 KEVÄT

Kirkkohallituksen yleiskirjeessä on nro 28/2024 31.10.2024 on annettu määräys vuoden 2025 kirkkokolehdeista ja ohjeet seurakunnan oman kolehtisuunnitelman laatimisesta. Kirkkoneuvosto on päättänyt kolehdeista kaksi kertaa vuodessa. Kolehtisuunnitelma keväälle 2025 on valmisteltu Kirkkohallituksen ja tuomiokapitulin ohjeisen mukaisesti.

Lapsivaikutusten arviointi: Kolehtikohteissa huomioidaan myös lapset ja nuoret.

Liite 4a: Vuoden 2025 kirkkokolehdit

Liite 4b: Kolehtisuunnitelma tuomiokirkossa kerättävistä kolehdeista 1.1.-30.6.2025

Esitys, tuomiorovasti:

Kirkkoneuvosto hyväksyy kolehtisuunnitelman ajalle 1.1.-30.6.2025.

Päätös, kirkkoneuvosto: Hyväksyttiin esityksen mukaisesti



165 § SUORITUSLISÄT 2025

Suorituslisä on yleiseen palkkausjärjestelmään sisältyvä 1.1.2020 lukien käytössä ollut palkanosa, jota voidaan maksaa työntekijälle tämän työsuorituksen perusteella.

Suorituslisää koskeva määräys on Kirkon virka- ja työehtosopimuksen 26 §:ssä. Sen mukaisesti viranhaltijalle / työntekijälle voidaan maksaa varsinaiseen palkkaan kuuluvaa euromääräistä suorituslisää. Suorituslisää maksetaan viranhaltijan/työntekijän työsuorituksen perusteella tarkoitukseen osoitettujen varojen puitteissa. Suorituslisästä, sen arviointiperusteista, järjestelmän kirjallisesta kuvauksesta ja suorituslisän maksamisesta päättää työnantaja.

Työntekijän työsuoritus arvioidaan, jos hän kuuluu KirVESTES:n yleisen palkkausjärjestelmän soveltamisalaan ja hänen palvelussuhteensa kestää vähintään neljä kuukautta.

Suorituslisän maksaminen perustuu työntekijän työsuoritukseen. Paikallinen suorituslisäjärjestelmä ei saa johtaa suorituslisän maksamiseen kaikille työntekijöille, vaan sitä maksetaan ainoastaan niille, joiden työsuoritus saavuttaa työnantajan asettamat tavoitteet.

Suorituslisän saamisen mahdollisuus on osa kannustavaa palkitsemista, koska se perustuu työntekijälle asetettuihin tavoitteisiin ja työnantajan tekemään työsuorituksen arviointiin. Tarkoituksena on, että jokainen työntekijä voi omalla työsuorituksellaan vaikuttaa työn lopputulokseen ja siten myös omaan palkkatasoonsa.

Suorituslisän käyttö perustuu arviointiperusteisiin, joiden tulee olla selkeitä ja riittävän yksinkertaisia sekä sellaisia, jotka eivät johda suorituslisän maksamiseen koko henkilöstölle (26 §:n 2 momentti soveltamisohje). Lapuan tuomiokirkkoseurakunnassa käytetään arviointikriteereinä 1. työssä suoriutuminen 2. yhteistyökyky ja 3. aloitteellisuus, kehityshakuisuus ja innovointikyky.

Esimiehet ovat käyneet alaistensa kanssa kehityskeskustelut ja suorituslisäkeskustelut. Ensi vuoden palkkoihin jaetaan 16 000,00€ euroa suorituslisäarvioinnin perusteella. Seurakunnan tulee käyttää suorituslisiin vuosittain vähintään 1,1 % yleisen palkkausjärjestelmän piirissä olevan henkilöstön peruspalkkojen yhteismäärästä.

Ohjeistuksen mukaisesti ”Arviointi tulee tehdä yhteismitallisesti ja siinä on otettava huomioon KirVESTES 26 § 5 momentissa sanottu tasapuolisen kohtelun vaatimus eri henkilöstöryhmiä ja työntekijöitä arvioitaessa. Objektiivisuutta arvioinnissa voidaan lisätä esimerkiksi käyttämällä kahta arvioijaa (lähiesimies ja tämän esimies).



Seurakunnan johdon tehtävänä on huolehtia siitä, että eri esimiesten arvioinnit ovat yhteismitallisia. Arvioinnin objektiivisuutta ja tasapuolisuutta edistää arviointijärjestelmän huolellinen kuvaus ja työnantajan esimiehille antama koulutus työsuorituksen arviointiin. Esimiesten tekemät arvioinnit kootaan yhteen ja niitä verrataan toisiinsa. Tämän tekee seurakunnan johto, jolle asian esittely kirkkoneuvostolle tai yhteiselle kirkkoneuvostolle kuuluu. Jos seurakunnan johto havaitsee, että arviointi ei esimiestasolla ole toteutunut tasapuolisesti, se voi palauttaa tarpeellisilta osin arvioinnin uudelleen suoritettavaksi. Johto valmistelee esimiesten tekemien ehdotusten pohjalta esityksen siitä, keille suorituslisää seuraavana vuonna maksetaan.

Työnantaja tekee päätöksen sekä suorituslisän saajista, että suorituslisien euromääristä. Seurakunnan johto valmistelee työntekijäkohtaisen suorituslisän maksamista koskevan päätöksen asiassa toimivaltaiselle viranomaiselle (kirkkoneuvosto) arviointijakson päätyttyä kehityskeskustelun jälkeen tehdyn arvioinnin perusteella.

Lapsivaikutusten arviointi: ei vaikutusta

Esitys, tuomiorovasti ja talousjohtaja:

Kirkkoneuvosto hyväksyy vuodelle 2025 suorituslisät maksettavaksi talousjohtajan ja tuomiorovastin kokouksessa esiteltävän esityksen mukaisesti.

Päätös, kirkkoneuvosto: Jaakko Kangas ja Eeva Jylhä poistuivat pykälän käsittelyn ajaksi.

Kirkkoneuvosto hyväksyi vuodelle 2025 suorituslisät maksettavaksi talousjohtajan ja tuomiorovastin kokouksessa esitellyn esityksen mukaisesti.

166 § HENKILÖSTÖN KEHITTÄMISSUUNNITELMA

Henkilöstön kehittämissuunnitelma sisältää henkilöstön henkilöstökoulutussuunnitelman ja siihen liittyvän talousarvion. Vuosikustannukset henkilöstön koulutuksista on ollut viime vuonna noin 22 000 euroa. Vuoden 2025 suunnitelmassa on koulutuksia eri työaloille melko kattavasti, koulutusbudjetti on 21100.

Liite 5: Henkilöstön kehittämissuunnitelma

Lapsivaikutusten arviointi: Koulutukseen osallistuu myös lasten ja nuorten parissa työskenteleviä työntekijöitä ja näin he päivittävät osaamistaan työn laadun varmistamiseksi.

Esitys, tuomiorovasti ja talousjohtaja: Kirkkoneuvosto vahvistaa seurakunnan kehittämissuunnitelman vuodelle 2025. Muutokset kehittämissuunnitelmaan ovat mahdollisia riippuen koulutustarjonnasta, joita julkaistaan usein vasta vuoden 2025 aikana sekä koulutusten toteutumisesta.

Päätös, kirkkoneuvosto: Jaakko Kangas poistui pykälän käsittelyn ajaksi.

Pöytäkirjantarkastajien nimikirjaimet _____



Kirkkoneuvosto vahvisti seurakunnan kehittämissuunnitelman vuodelle 2025.

167 § PERHEASIAINNEUVOTTELUKESKUKSEN MÄÄRÄAIKAINEN PERHENEUVOJAN VIRKA

Seinäjoen perheasiain neuvottelukeskukseen johtokunta on päättänyt perustaa uuden määräaikaisen perheneuvojan viran ajalle 1.4.2025-31.3.2026. Palvelu on tällä ruuhkautunut ja lisätyövoimalle on tarvetta. Seinäjoen seurakunta on päättänyt varata uuden määräaikaisen perheneuvojan virkaan määrärahan.

Perheasiain neuvottelukeskukseen kustannuksista vastaavat sopijaseurakunnat, ja uuden viran kustannukset on tarkoitus jakaa kustannuslaskuperiaatteen mukaan eli kustannukset jaetaan palvelun käytön mukaisesti. Lapuan tuomiokirkkoseurakunnan osuus kaikista perheasiainneuvottelukeskukseen kustannuksista vuodelle 2025 on 4,9% (22 300€). Pääosasta kustannuksia vastaa Seinäjoen seurakunta 58,2% osuudella. Määräaikaisen viran kustannukset kohdentuisivat (75%) vuodelle 2025 ja (25%) vuodelle 2026. Lapuan osalta nousu on noin 3000 euroa vuonna 2025. Uuden määräaikaisen viran perustamiseksi tarvitaan päätös kaikilta jäsen seurakunnilta.

Perheasiainneuvottelukeskukseen työ on tärkeää ja ruuhkautuneen palvelun purkamiseksi on tarkoituksenmukaista etsiä ratkaisua. Koska Lapuan tuomiokirkkoseurakunnan osalta kustannusten nousun ei arvella olevan kovin suurta, voidaan viran perustaminen hyväksyä.

Liite 6: Perheasiain neuvottelukeskukseen johtokunnan pöytäkirjanote

Lapsivaikutusten arviointi: Päätöksellä on myönteinen vaikutus perheiden hyvinvointiin.

Päätösesitys, tuomiorovasti: Kirkkoneuvosto päättää esittää kirkkovaltuustolle, että se hyväksyy Seinäjoen perheasiainneuvottelukeskukseen uuden määräaikaisen perheneuvojan viran perustamisen ajalle 1.4.2025-31.3.2026.

Päätös, kirkkoneuvosto: Kirkkoneuvosto päätti esittää kirkkovaltuustolle, että se hyväksyy Seinäjoen perheasiainneuvottelukeskukseen uuden määräaikaisen perheneuvojan viran perustamisen ajalle 1.4.2025-31.3.2026

168 § SOPIMUS SIELUNHOIDON JÄRJESTÄMISESTÄ ETELÄ-POHJANMAAN SAIRAANHOITOPIIRISSÄ/HYVINVOINTIALUEELLA: SOPIMUKSEN PÄIVITTÄMINEN

Etelä-Pohjanmaan sairaalasielunhoidon yhteisjohtokunta on hyväksynyt kokouksessaan 22.10.2024 päivitetyn yhteistyösopimuksen hyvinvointialueen kanssa. Sopimus täytyy hyväksyä kaikissa Etelä-Pohjanmaan sairaalasielunhoidon jäsen seurakunnissa. Sopimuksessa sovitaan ev.-lut. seurakuntien tekemästä sielunhoitotyöstä Etelä-Pohjanmaan hyvinvointialueen yksiköissä sekä erikoissairaanhoidon parissa tehtävästä sairaalasielunhoidosta. Sopimuksen päivitystarve tuli ajankohtaiseksi kuntoutusteologin viran yhteistyökumppanin vaihtumisen sekä termistön ajantasaistamisen ja muun hienosäädön myötä. Sopimuksen pääsisältö ja perusperiaatteet ovat ennallaan. Uusi sopimus tulee voimaan 1.1.2025. Aikaisempi sopimus on hyväksytty 3.5.2022.



Liite 7a: Sopimus sielunhoidon järjestämisestä Etelä-Pohjanmaan sairaanhoitopiirissä/hyvinvointialueella
Liite 7b: Sairaalsielunhoidon johtokunnan pöytäkirja

Päätösesitys, tuomiorovasti: Kirkkoneuvosto päättää esittää kirkkovaltuustolle Etelä-Pohjanmaan hyvinvointialueen kanssa tehdyn päivitetyn sopimuksen hyväksymistä.

Päätös, kirkkoneuvosto: Kirkkoneuvosto päätti esittää kirkkovaltuustolle Etelä-Pohjanmaan hyvinvointialueen kanssa tehdyn päivitetyn sopimuksen hyväksymistä.

169 § YMPÄRISTÖDIPLOMIN PÄIVITTÄMINEN

Lapuan tuomiokirkkoseurannalle on myönnetty ympäristödiplomi vuonna 2021. Diplomi on voimassa myöntämivuoden loppuun ja neljä seuraavaa vuotta, joten voimassaolo on vuoden 2025 loppuun saakka. Hiilineutraali kirkko 2023 -strategian suosituksena on, että kaikilla seurakunnilla sekä tuomiokapituleilla ja Kirkkohallituksella on Kirkon ympäristödiplomi vuoteen 2025 mennessä. Ympäristödiplomia on haettava uudestaan sen voimassaolon päättyessä. Tuolloin tulee laatia selvitys edellisen ympäristöohjelman toteutumisesta.

Uusiminen kannattaa aloittaa hyvissä ajoin ennen voimassaolon päättymistä ja ottaa asia huomioon seurakunnan toiminta- ja taloussuunnitelmassa diplomin viimeisenä voimassaolovuonna. Auditoitaviin asiakirjoihin on liitettävä edellisen kauden auditointiraportti ja ympäristöohjelma. Ympäristödiplomia uusittaessa on tarkoituksenmukaista, että turhaa kirjoitustyötä vältetään. Tuolloin riittää se, että katselmukseen kirjataan diplomikaudella tapahtuneet muutokset.

Lapsivaikutusten arviointi: Ympäristöohjelmassa otetaan huomioon lapset ja nuoret.

Päätösesitys, tuomiorovasti: Kirkkoneuvosto päättää

1. uusia kirkon ympäristödiplomin.
2. ympäristöryhmän puheenjohtajaksi valitaan luottamushenkilöistä kirkkoneuvoston varapuheenjohtaja Jorma Kallio. Työryhmään nimetään työntekijöistä Jussi Peräaho, talousjohtaja, Juha Ylinen, Liisi Saarimaa, Minna Ylimäki-Hemminki, Tuomas Meurman ja Kerttu Kultti.
3. ympäristödiplomin uusimiseksi varataan talousarvioon määräraha 3000 euroa, jota voidaan käyttää ulkopuolisen konsultin kuluihin.

Päätös, kirkkoneuvosto: Kirkkoneuvosto päätti esityksen mukaisesti



170 § TALOUSJOHTAJAN PALKAN MÄÄRITTÄMINEN

Lapuan tuomiokirkkoseurakunnan talousjohtajan palkka on määritelty Kirkon työmarkkinalaitoksen toimesta hinnoitteluryhmään J30 (4208,85-5377,30). Seurakunnan ylimmän johdon varsinainen palkka muodostuu hinnoitteluryhmään ja kokonaisharkintaan perustuvasta peruspalkasta, erillisiä lisiä ei makseta. Palkasta päättää kirkkoneuvosto. (KirvesTes, Liite 7 Virkaehtosopimus ylimmän johdon palkkausjärjestelmästä seurakunnissa)

Seurakunta määrittää palvelukseen otettaessa kirkkoherran sekä johtavan talous- ja henkilöstöhallinnon viranhaltijan peruspalkan viralle määritellyn K-/J-hinnoitteluryhmän palkka-asteikolta arvioimalla viran tehtävien vaativuutta, niiden laaja-alaisuutta ja vastuullisuutta sekä viranhaltijan ammatinhallinnan ja työssä suoriutumisen kokonaisuutta. Palvelukseen otettaessa viranhaltijan ammatinhallinnan ja työssä suoriutumisen arviointi perustuu lähinnä käsitykseen valittavan aikaisemmasta toiminnasta. Peruspalkka määritetään vähintään viran K-/J-hinnoitteluryhmän asteikon alarajan suuruiseksi. Asteikon yläraja voidaan perustellusta syystä ylittää. Uuden viranhaltijan peruspalkkaa olisi hyvä arvioida 6–12 kuukauden jälkeen työhön ryhtymisestä/virantoimituksen alkamisesta uudelleen, jolloin voidaan tarkistaa, onko peruspalkka oikeassa suhteessa henkilön ammatinhallintaan, työsuoritukseen ja työnantajan palkkapolitiisiin linjauksiin.

Uutta viranhaltijaa rekrytoitaessa palkkauksen määrittelyn lähtökohtana on viralle vahvistettu hinnoitteluryhmä sekä edelliselle viranhaltijalle vahvistettu peruspalkka. Peruspalkka voidaan vahvistaa eri suuruiseksi kuin edellisellä viranhaltijalla on ollut.

Talousjohtajan hakuilmoituksessa on ilmoitettu hinnoitteluryhmä sekä euromääräinen palkkahaitari. Hakutilanteessa hakijoilta on kysytty heidän palkkatoivettaan, virkaan valittavaksi esitetyn kanssa on käyty keskustelu palkasta, jonka pohjalta on muodostettu yhteinen näkemys, joka on aikaisemman vakinaisen viranhaltijan peruspalkan suuruinen. Aikaisemman vakinaisen talousjohtajan euromääräinen palkka oli 4855,41€/kk.

Päätösesitys, tuomiorovasti: Kirkkoneuvosto päättää

1. määritellä virkaan valittavan talousjohtajan palkaksi 4855,41€/kk.
2. palkan taso arvioidaan 6-12 kuukauden jälkeen työn aloittamisesta.

Päätös, kirkkoneuvosto: Kirkkoneuvosto päätti

1. Määritellä virkaan valittavan talousjohtajan palkaksi 1.9.2024 korotus huomioiden 5001,07€
2. Palkan taso arvioidaan 6-12 kuukauden jälkeen työn aloittamisesta



171 § LAPUAN HIIPPAKUNNAN TUOMIOROVASTIKUNNAN TILI

Tuomiorovasti Jussi Peräaho toimii Lapuan hiippakunnan tuomiorovastikunnan lääninrovastina. Rovastikunnalla on käytössään tili, johon ainoastaan tuomiorovastilla on käyttö- ja hallintaoikeus. Lapuan tuomiokirkkoseurakunnan taloustoimistossa laaditaan rovastikunnan tilinpäätös, joka hyväksytään kirkkoneuvostossa. Peräaho on pyytänyt, että rovastikunnan tili voisi olla seurakunnan tili, jota hallinnoitaisiin taloustoimistossa seurakunnan muiden tilien tapaan.

Päätösesitys, tuomiorovasti: Kirkkoneuvosto päättää lopettaa nykyisen tilin (FI42 4108 0011 1811 07) 31.12.2024 ja varat siirretään Lapuan tuomiokirkkoseurakunnan tilille. Toimintaa varten avataan oma kustannuspaikka.

Päätös, kirkkoneuvosto: Kirkkoneuvosto päätti, että nykyinen tili lopetetaan 31.12.2024 ja varat siirretään Lapuan tuomikirkkoseurakunnan tilille. Toimintaa varten avataan kustannuspaikka.

172 § MUUT MAHDOLLISET ASIAT

Muita asioita ei ollut

173 § KOKOUKSEN PÄÄTÖS JA OIKAISUVAATIMUSOHJEET SEKÄ VALITUSOSOITUS

Puheenjohtaja päätti kokouksen klo 19.05