



PÖYTÄKIRJA

Aika: Tiistai 30.8.2022 kello 17-18.26

Paikka: Seurakuntatalo, yläsali

Läsnä: Teijo Peltola	puheenjohtaja, vt. kirkkoherra, esittelijä
Kallio Jorma	varapuheenjohtaja
Hakola Anni	jäsen
Haukkala Pentti	jäsen
Jylhä Eeva	jäsen
Lahtinen Helena	jäsen
Liljamo Carita	jäsen
Nyrhilä Oiva	jäsen
Tanninen Pirjo	varajäsen
Ylimäki Teija	jäsen

Poissa: Klemetilä Anna-Maija, Kattelus Juha, Keltto Veli, Lemettinen Pentti

Muut läsnäolijat:

Ikola Simo, kirkkovaltuuston puheenjohtaja  
Kuivila, Leena kirkkovaltuuston varapuheenjohtaja  
Soukka Sirpa, talousjohtaja, sihteeri, esittelijä  
Peräaho Jussi kirkkoherra  
Kangas Anna seurakuntapastori

Pöytäkirjan allekirjoitus:

\_\_\_\_\_  
Teijo Peltola, puheenjohtaja

\_\_\_\_\_  
Sirpa Soukka, sihteeri

Pöytäkirjan tarkastus Lapualla 30. päivänä elokuuta 2022

\_\_\_\_\_  
Teija Ylimäki

\_\_\_\_\_  
Jorma Kallio

Pöytäkirja on ollut yleisesti nähtävänä seurakuntatoimistossa 31.8.2022– 20.9.2022 välisen ajan. Nähtävänä pitämisestä on ilmoitettu saman ajan seurakuntatoimiston ilmoitustaululla osoitteessa Koulukatu 2, 62100 Lapua.

- Todistaa viran puolesta \_\_\_\_\_  
Ilmoitustaulun hoitaja

Pöytäkirjantarkastajien nimikirjaimet \_\_\_\_\_



## 67 § KOKOUKSEN AVAUSO

Puheenjohtaja avasi kokouksen klo 17.

## 68 § KOKOUKSEN LAILLISUUS JA PÄÄTÖSVALTAISUUS

Kirkkoneuvostoon kuuluu puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan lisäksi 11 jäsentä ja se on päätösvaltainen, kun enemmän kuin puolet jäsenistä on saapuvilla (KL 7 luku 4 §). Kutsu kirkkoneuvoston kokoukseen on toimitettava jäsenille viimeistään viisi päivää ennen kokousta.

Tämän kokouksen esityslista on lähetetty kirkkoneuvoston jäsenille ja kirkkovaltuuston puheenjohtajille.

Esitys, vt. kirkkoherra:

Kokous todetaan laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Päätös, kirkkoneuvosto:

Kokous todettiin laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

## 69 § PÖYTÄKIRJAN TARKASTAMINEN JA NÄHTÄVILLÄ PITÄMINEN

Pöytäkirjaa tarkastamaan valitaan kaksi pöytäkirjantarkastajaa, jotka toimivat tarvittaessa myös ääntenlaskijoina. Aakkosjärjestyksen mukaisessa tarkastusvuorossa ovat Teija Ylimäki ja Jorma Kallio.

Tarkastettu pöytäkirja on nähtävänä keskiviikosta 31. elokuuta 2022 seurakuntatoimistossa seurakuntatoimiston aukioloaikoina. Nähtävänä olosta ilmoitetaan seurakunnan virallisella ilmoitustaululla 31.8.2022-20.9.2022 välisenä aikana.

Esitys, vt. kirkkoherra:

Pöytäkirjan tarkastajiksi ja mahdollisiksi ääntenlaskijoiksi valitaan Teija Ylimäki ja Jorma Kallio.

Päätös, kirkkoneuvosto:

Kirkkoneuvosto valitsi pöytäkirjan tarkastajiksi ja ääntenlaskijoiksi Teija Ylimäki ja Jorma Kallio.

## 70 § KOKOUKSEN TYÖJÄRJESTYS

Esitys, vt kirkkoherra:

Hyväksytään esityslista kokouksen työjärjestykseksi.

Päätös, kirkkoneuvosto:

Hyväksyttiin esityslista kokouksen työjärjestykseksi.

---

Pöytäkirjantarkastajien nimikirjaimet \_\_\_\_\_



## 71 § ILMOITUSASIAT

Esitys, vt. kirkkoherra:

Kirkkoneuvosto merkitsee tiedoksi seuraavat asiat:

Vt. kirkkoherran viranhaltijapäätökset:

- 13 § Tilapäisen määräaikaisen työsopimussuhteisen työntekijän palkkaaminen kirkon oppaan tehtävään
- 14 § Tilapäisen määräaikaisen työsopimussuhteisen työntekijän palkkaaminen kirkon oppaan tehtävään
- 15 § Päätös olympiarenkaiden kiinnittämisestä hautakiveen sankarihautausmaalla

Talousjohtajan viranhaltijapäätökset:

- 17 § Tiistenjoen kyläkirkkoyhdistyksen lainan takaus
- 18 § Määräaikaisen palkkaaminen
- 19 § Määräaikaisen palkkaaminen
- 20 § Määräaikaisen palkkaaminen
- 21 § Rippikoululeirien ulkopuoliset yövahdit

Populuksen päätökset:

- 61-100 § 1.6.2022-31.7.2022 tuomiorovasti
- 81- 95 § 1.6.2022-31.7.2022 talousjohtaja

Muistiot: Kasvatuksen ryhmä muistio 2 liite  
Kiinteistötyöryhmä muistio 3 (23.8.2022) liite

Viranhoidtomääräyksiä:

Lapuan hiippakunnan tuomiokapituli on antanut pastori Jussi Peräaholle viranhoidtomääräyksen Lapuan tuomiokirkkoseurakunnan kirkkoherran, tuomiorovastin, virkaan 1.10.2022 lukien.

Vt. kirkkoherra, rovasti Teijo Peltolan viranhoidtomääräys Lapuan tuomiokirkkoseurakunnassa päättyy 30.9.2022. Lähtösaarna tuomiokirkossa 18.9.2022.

Kirkkohallituksen yleiskirjeet:

[Yleiskirjeet 2022 - evl.fi](#)

- 20/2022 Kirkon yleisten tietoturvamääräysten väliaikainen muutos liite 1,2
- 21/2022 Vaalikirjeen tilaaminen
- 22/2022 Syksyn 2022 avustukset seurakuntien kokeilutoiminnan tukemiseksi
- 23/2022 Videotallenteiden laulujen sanoitusten tekstittäminen – Kopioston pilottisopimus liite 1,2



Kirkon työmarkkinalaitoksen yleiskirjeet:

[Yleiskirjeet - evl.fi](http://evl.fi)

- 5/2022 Muistutus tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelmien laadinnasta
- 6/2022 Kirkon pääsopijaosapuolten yhteinen ohjeistus hengellisen työn työajattomien viranhaltijoiden ja työntekijöiden vapaa-ajan järjestämisestä
- 7/2022 Suorituslisän käyttöä koskeva yhteinen ohje evankelis-luterilaisen kirkon seurakunnille

### Muu

Lapuan hiippakunnan tuomiokapitulin Johtamisen päivien esitysten materiaalit

[Johtamisen päivät 15-16.8.2022 Vaasassa | Lapuan hiippakunta](#)

Kirkkoneuvoston tulevat kokouspäivämäärät ovat tiistaina 11.10.2022, 22.11.2022 klo 17.

Kirkkovaltuuston tulevat kokouspäivämäärät tiistai 13.12.2022 klo 18.

Päätös, kirkkoneuvosto:

Kirkkoneuvostolle tiedoksi.



---

**72 § SELVITYS VARHAISKASVATUKSEN TARVITSEMISTA HENKILÖSTÖRESURSEISTA**

Kirkkoneuvosto päätti kokouksessaan 1.3.2022 (19 §) nimittää työryhmän, jonka tehtävänä on arvioida lastenohjaajien määrä suhteessa olemassa oleviin ja suunnitelmassa oleviin työalan toimintoihin ja tarpeisiin. Työryhmä sai tehtäväksi laatia 30.6.2022 mennessä selvityksen vuoden 2023 työalaa koskevan toiminta- ja taloussuunnitelman pohjaksi. Työryhmään kuuluvat puheenjohtajana vt. kirkkoherra, työalasta vastaava pappi ja kasvatuksen työryhmän puheenjohtaja, kirkkoneuvoston jäsen Pentti Lemettinen. Selvityksen laatiminen on viivästynyt vt. kirkkoherran aikatauluista johtuen, mutta valmistuu suunniteltua tarkoitusta palvelevassa aikataulussa. Selvitys on toimeksiannon mukaisesti vallitsevaa tilannetta kuvaileva ja sen pohjalta tehtävät johtopäätökset tehdään osana vuoden 2023 talousarvion laatimista. Kirkkoneuvosto merkitsee selvityksen tässä vaiheessa tiedoksi.

Esitys, vt. kirkkoherra:

Kirkkoneuvosto keskustelee vt. kirkkoherran esittelystä varhaiskasvatuksen henkilöstötarpeita käsittelevästä selvityksestä ja merkitsee selvityksen tiedoksi.

Päätös, kirkkoneuvosto

Kirkkoneuvosto keskusteli vt. kirkkoherran esittelystä varhaiskasvatuksen henkilöstötarpeita käsittelevästä selvityksestä ja merkitsi selvityksen tiedoksi.



73 §

**SOPIMUS SIELUNHOIDON JÄRJESTÄMISESTÄ ETELÄ-  
POHJANMAANSAIRAANHOITOPIIRISSÄ / HYVINVOINTIALUEELLA**

Sopimuksella sielunhoidon järjestämisestä Etelä-Pohjanmaan sairaanhoitopiirissä / hyvinvointialueella sovitaan vastikkeetta Etelä-Pohjanmaan hyvinvointialueen perusterveydenhuollon sielunhoitopalveluista sekä Seinäjoen keskussairaalan ja M-talon (psykiatrisen sairaala) sairaalasielunhoitopalveluista.

Sopijaosapuolina ovat Etelä-Pohjanmaan hyvinvointialue (jäljempänä Epsote), Seinäjoen seurakunta sekä muut hyvinvointialueen evankelisluterilaiset seurakunnat, joihin Lapuan tuomiokirkkoseurakuntakin kuuluu.

Sopimuksessa sovitaan:

1. Sielunhoitotyöstä, jota sopimusseurakunnat toteuttavat omilla alueillaan sijaitsevista Etelä-Pohjanmaan hyvinvointialueen perusterveydenhuollon yksiköissä sekä palvelukodeissa ja muissa hoivan yksiköissä näiden kanssa yhdessä sovitulla tavalla sekä potilaan kotona.
2. Sairaalasielunhoidosta ("Etelä-Pohjanmaan sairaalasielunhoito"), jota Seinäjoen seurakunta toteuttaa Etelä-Pohjanmaan keskussairaalassa ja siihen kuuluvissa erikoissairaanhoidon yksiköissä sekä erikseen sovittavissa muissa sosiaali- ja terveydenhuollon yksiköissä. Tähän työhön Seinäjoen seurakunta on perustanut sairaalasielunhoitajan virkoja, jotka on täytetty kelpoisuusehdot täyttävillä viranhaltijoilla. Sopimuksessa sovitaan myös seurakuntien välisestä yhteistyöstä sairaalasielunhoidon osalta sekä kustannusten jakamisesta Seinäjoen seurakunnan ja muiden sopimusseurakuntien kesken.

Sopimusmalli on sovellettu versio Etelä-Karjalan sotealueella tehdystä sopimuksesta, ja sen ideana on taata hyvinvointialueen seurakunnille mahdollisuus toimia hyvinvointialueen terveydenhuollon yksiköissä, pitää mm. hartauksia ja tehdä sielunhoitotyötä. Paikallisesti ei jatkossa tarve tehdä sopimuksia erikseen hyvinvointialueen yksiköiden kanssa. Sopimuksessa on listattu esimerkin omaisesti sielunhoitotyötä ja painotus on siinä, että kukin seurakunta tekee sitä omien resurssiensa puitteissa.

Sopimuksessa käsitellään myös sairaalasielunhoitoa, joka sotelainsäädännön mukaan pitäisi järjestää niin, että siinä on "isäntäseurakunta", joka toimii sopimusosapuolena hyvinvointialueen kanssa. Maksuosuuksiin ei sopimuksessa tule muutoksia. Johtokunnan työ jatkuu ja johtosäntö tullaan uudistamaan syksyllä. Johtokunta on keskustellut edustajien kauden pituudesta johtokunnassa, ja se nähtiin hyvänä pitää kahdessa vuodessa.

Liitteenä sopimus, jonka sairaanhoitopiiri ja Seinäjoen seurakunta ovat käsitelleet, hyväksyneet ja edustajat allekirjoittaneet. Sopimus korvaa aiemman



yhteistyösopimuksen ja on voimassa 1.1.2023 lähtien toistaiseksi. Osapuolilla on oikeus irtisanoa sopimus, jolloin se päättyy irtisanomispäivää seuraavan kalenterivuoden päättyessä. Osapuolilla on oikeus siirtää sopimus toimintaa jatkavalle organisaatiolle. Sopijaosapuolten yhteisestä sopimuksesta sopimus voidaan koska tahansa purkaa. Liite

Esitys, vt. kirkkoherra:

Kirkkoneuvosto keskustelee sopimuksesta, sielunhoidon järjestämisestä Etelä-Pohjanmaan sairaanhoitopiirissä / hyvinvointialueella ja päättää esittää Lapuan tuomiokirkkoseurakunnan kirkkovaltuustolle sopimuksen hyväksymistä ja tuomiorovastin valtuuttamista allekirjoittamaan sopimuksen.

Päätös: Kirkkoneuvosto keskusteli sopimuksesta, sielunhoidon järjestämisestä Etelä-Pohjanmaan sairaanhoitopiirissä / hyvinvointialueella ja päätti esittää Lapuan tuomiokirkkoseurakunnan kirkkovaltuustolle sopimuksen hyväksymistä ja tuomiorovastin valtuuttamista allekirjoittamaan sopimuksen.



74 §

**TALOUSARVION 2023 JA TOIMINTA- JA TALOUSSUUNNITELMAN 2023-2025 LAADINNAN  
LÄHTÖKOHDAT**

Kirkkoneuvosto antaa ohjeet vuoden 2023 talousarviovalmistelusta työaloille. Kuluva vuotta on jäsentänyt seurakuntatyön perustoimintojen ohella sekä tuomiorovastin/kirkkoherran että syksyllä järjestettävät seurakuntavaalit. Uuden kirkkoherran aloittaessa virassaan 1.10. on perusteltua aikatauluttaa sekä toiminnan että talouden suunnittelu loka-joulukuulle. Seurakuntavaalien myötä valitaan uudet luottamushenkilöt ja tulevien vuosien strateginen ja toiminnan painopisteitä ohjaava työskentely on perusteltua käydä uusien luottamushenkilöiden kanssa ja uuden tuomiorovastin johdolla 2023.

Vuoden 2023 osalta toiminnan ja talouden suunnittelu aloitetaan kuitenkin työalojen perustoiminnan kuvausten pohjalta jo syyskuussa, jotta tarvittava materiaali on käytettävissä toiminta- ja taloussuunnitelmaa koottaessa loppuvuodesta 2022. Näin ollen syksyllä 2022 ei tavanomaisesta poiketen järjestetä luottamushenkilöiden kanssa erillistä strategia- ja painopistetyöskentelyä vaan työskentely- siirretään vuodelle 2023. Talousjohtaja antaa työaloille yksityisemmät ohjeet talousarvion laadinnasta. Ohjeistusta käsitellään myös työntekijäkokouksessa syyskuun alussa.

Kirkkohallitus ei ole vielä tässä vaiheessa antanut Suomen ja euroalueen talouden ennusteita ja ohjeita budjetin ja tulevien suunnitelmavuosien osalta. Valtiovarainministeriön antamassa ennusteessa kuitenkin arvioidaan, että Suomen talouden kasvu hidastuu lähivuosina edelleen haastavassa kansainvälisessä ympäristössä. Sen sijaan työllisten määrän kasvu parantaa tilannetta. Inflaation kiihtyminen hidastaa kotitalouden käytettävissä olevien reaalityulojen nousua, mikä hidastaa yksityisen kulutuksen kasvua. Korkotason ennustetaan nousevan. Valtiovarainministeriön kesäkuussa antaman ennusteen perusteella ei voi tehdä johtopäätöksiä vielä ensi vuodesta. On syytä odottaa syksyn ennuste. Vaikka työllisyysaste nousisi, kuitenkin työikäisen väestön määrä edelleen vähenee.

Kirkon virka- ja työehtosopimus on voimassa ajalla 1.3.2022-29.2.2024. Sopimuksen voimassaolo jatkuu 29.2.2024 jälkeen vuoden kerrallaan, jollei sitä kirjallisesti irtisanota viimeistään kuusi viikkoa ennen sopimuskauden päättymistä. Vuoden 2023 palkantarkistusten määrästä, ajankohdasta ja toteutustavoista neuvotellaan 31.12.2022 mennessä. Mikäli neuvotteluissa ei saavuteta yksimielisyyttä 31.12.2022 mennessä, voi sopijaosapuoli irtisanoa tämän sopimuksen 16.1.2023 mennessä päättymään 28.2.2023. Irtisanominen koskee tällöin kaikkia sopijaosapuolia. Palkankorotuksiin tulee budjetoida nykypalkkatasoon nähden +3 %. Tämä 3 % sisältää palkkojen sopimuskorotukset. Sopimuskauden jälkeisten palkankorotusten suuruudesta ei ole vielä tässä vaiheessa tietoa. Eläkemaksuihin budjetoidaan tässä vaiheessa? % ja sosiaalikuluihin? %. Prosenttiosuuksia tarkistetaan tarvittaessa, kun maksut on vahvistettu. Ennusteiden perusteella voitaisiin ennustaa, että kirkollisverotulot voisivat hieman kasvaa ansiotason kasvun myötä. Kuitenkin jäsenmäärän kehityksellä erityisesti työssäkäyvien henkilöiden osalta vaikuttaa kirkollisverotulojen määrään. Viime vuonna jäsenmäärä laski 79 jäsenellä jäsenmäärä on vuosittain vähentynyt. Näköpiirissä ei ole mitään selkeitä viitteitä siitä, että kirkollisverotulot tulisivat näin merkittävästi nousemaan. Kirkollisveroprosentista voidaan





todeta, että kirkkovaltuusto päättänyt vahvistanut vuoden 2023 kirkollisveroprosentiksi 1,75. Talousjohtaja antaa työaloille yksityisemmät ohjeet talousarvion laadinnasta.

Kirkkovaltuusto päätti 7.6.2022 kokouksessaan tuloveroprosentiksi 1,75 vuodelle 2023.

Esitys, talousjohtaja ja kirkkoherra:

1. Työalat valmistelevat alustavat talousarvionsa vuodelle 2023. Lopulliset talousarviot on jätettävä talousjohtajalle 17.10.2022 mennessä tietoisina siitä, että niihin saattaa tulla vielä muutoksia.
2. Työntekijöiden koulutustoiveet jätetään talousjohtajalle 3.10.2022 mennessä.

Päätös, kirkkoneuvosto:

1. Työalat valmistelevat alustavat talousarvionsa vuodelle 2023. Lopulliset talousarviot on jätettävä talousjohtajalle 17.10.2022 mennessä tietoisina siitä, että niihin saattaa tulla vielä muutoksia.
2. Työntekijöiden koulutustoiveet jätetään talousjohtajalle 3.10.2022 mennessä.



---

## 75 § TALOUDEN TOTEUMA

Talousjohtaja esitteli talouden toteuma kesäkuun 2022 loppuun mennessä. liite

Esitys, talousjohtaja:

Kirkkoneuvosto keskusteli talouden toteuman asioista ja merkitsi ne tiedoksi.

Päätös, kirkkoneuvosto:

Merkittiin tiedoksi.

## 76 § MUUT MAHDOLLISET ASIAT

Tiedoksi: Taloushallinnon ja seurakuntatoimiston henkilöstötilanteen valmistelu seuraavaan kokoukseen.

## 77 § KOKOUKSEN PÄÄTÖS JA OIKAISUVAATIMUSOHJEET SEKÄ VALITUSOSOITUS

Puheenjohtaja päätti kokouksen klo 18.26 ja antoi oikaisuvaatimusohjeet ja valitusosoituksen.