



## PÖYTÄKIRJA

Aika: Tiistai 28.11.2023 kello 17.30-19.33

Paikka: Seurakuntatalo, yläsali

Läsnä: Jussi Peräaho	puheenjohtaja, tuomiorovasti, esittelijä
Kallio Jorma	varapuheenjohtaja
Alarinta Paula	jäsen
Jylhä Eeva	jäsen
Kaidesoja Sari	jäsen
Kangas Jaakko	jäsen
Kattelus Juha	jäsen
Kuivila Leena	jäsen
Liljamo Carita	jäsen
Panula Aaro	jäsen
Veikkola Marketta	jäsen
Ylimäki Teija	jäsen
Ämmälä Marko	jäsen

Poissa: -

Muut läsnäolijat:

Ikola Simo, kirkkovaltuuston puheenjohtaja  
Rintala, Esa kirkkovaltuuston varapuheenjohtaja  
Soukka Sirpa, sihteeri, talousjohtaja, esittelijä

Asiat: 167-184

Pöytäkirjan allekirjoitus:

\_\_\_\_\_  
Jussi Peräaho, puheenjohtaja

\_\_\_\_\_  
Sirpa Soukka, sihteeri

Pöytäkirjan tarkastus Lapualla 28. päivänä marraskuuta 2023

\_\_\_\_\_  
Marko Ämmälä

\_\_\_\_\_  
Jorma Kallio

Pöytäkirja on ollut yleisesti nähtävänä seurakuntatoimistossa ja seurakunnan nettisivuilla 29.11.2023–28.12.2023 välisen ajan. Nähtävänä pitämisestä on ilmoitettu saman ajan seurakuntatoimiston ilmoitustaululla osoitteessa Koulukatu 2, 62100 Lapua.

Todistaa viran puolesta \_\_\_\_\_

Ilmoitustaulun hoitaja

Pöytäkirjantarkastajien nimikirjaimet \_\_\_\_\_



## 167 § KOKOUKSEN AVAUS

Puheenjohtaja avasi kokouksen klo  
17.30

## 168 § KOKOUKSEN LAILLISUUS JA PÄÄTÖSVALTAISUUS

Kirkkoneuvostoon kuuluu puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan lisäksi 11 jäsentä ja se on päätösvaltainen, kun enemmän kuin puolet jäsenistä on saapuvilla (KL 10 luku 15 §). Kutsu kirkkoneuvoston kokoukseen on toimitettava jäsenille viimeistään viisi päivää ennen kokousta.

Tämän kokouksen esityslista on lähetetty kirkkoneuvoston jäsenille ja kirkkovaltuuston puheenjohtajille 23.11.2023.

### Esitys, tuomiorovasti:

Kokous todetaan laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

### Päätös, kirkkoneuvosto:

Kokous todettiin laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

## 169 § PÖYTÄKIRJAN TARKASTAMINEN JA NÄHTÄVILLÄ PITÄMINEN

Pöytäkirjaa tarkastamaan valitaan kaksi pöytäkirjantarkastajaa, jotka toimivat tarvittaessa myös ääntenlaskijoina. Aakkosjärjestyksen mukaisessa tarkastusvuorossa ovat Marko Ämmälä ja Jorma Kallio.

Tarkastettu pöytäkirja on nähtävänä keskiviikosta 29. marraskuuta 2023 seurakuntatoimistossa seurakuntatoimiston aukioloaikoina ja seurakunnan nettisivuilla. Nähtävänä olost ilmoitetaan seurakunnan virallisella ilmoitustaululla 29.11.2023-28.12.2023 välisenä aikana.

### Esitys, tuomiorovasti:

Pöytäkirjan tarkastajiksi ja mahdollisiksi ääntenlaskijoiksi valitaan Marko Ämmälä ja Jorma Kallio.

### Päätös, kirkkoneuvosto:

Kirkkoneuvosto valitsi pöytäkirjan tarkastajiksi ja ääntenlaskijoiksi Marko Ämmälä ja Jorma Kallio.

## 170 § KOKOUKSEN TYÖJÄRJESTYS

### Esitys, tuomiorovasti:

Hyväksytään esityslista kokouksen työjärjestykseksi.

### Päätös, kirkkoneuvosto:

Hyväksyttiin esityslista kokouksen työjärjestykseksi.

---

Pöytäkirjantarkastajien nimikirjaimet \_\_\_\_\_



---

## 171 § ILMOITUSASIAT

### Esitys, tuomiorovasti:

Kirkkoneuvosto merkitsee tiedoksi seuraavat asiat:

Tuomiorovastin viranhaltijapäätökset:

- 23 § Sijaisuuteen valitun asiakirjat
- 24 § Vuokrasopimus väistötilojen varastotilasta

Talusohtajan viranhaltijapäätökset:

Populuksen päätökset:

- 137-145 § ajalla 3.11.- 28 .11.2023, tuomiorovasti
- 155-159 § ajalla 3.11.- 28.11.2023 talusohtaja

Muistiot:

- Kity 6/2023 21.11.2023

Kirkkohallituksen [Yleiskirjeet 2023 - evl.fi](#) yleiskirjeet:

- 35/2023 Kirkkokolehdit vuodelle 2024
- 36/2023 Kirkon yhteisen jäsentietojärjestelmän tietovarannon saattaminen valtakunnallisen virkatodistuspalvelun edellyttämälle tasolle

Kirkon työmarkkinalaitoksen [Yleiskirjeet 2020-2023 - evl.fi](#) yleiskirjeet:

- 2/2023 Luottamusmieskoulutus vuonna 2024

### Muut:

Tulevat kokouspäivämäärät:

Kirkkoneuvosto 30.1.2024

Kirkkovaltuusto 14.12.2023 klo 17 huom. uusi päivä ja uusi aika, 13.2.2024

### Päätös, kirkkoneuvosto:

Merkittiin tiedoksi.



## 172 § SLEYN NIMIKKOSOPIMUKSEN MUUTOS

Lapuan tuomiokirkkoseurakunnan nimikkolähettsopimus on päättymässä 31.12.2023 lähetystyöntekijän palattua kotimaahan. Diakonia- ja lähetystyön työryhmä on pitänyt whatsapp-kokouksen, jossa he ovat tutustuneet uusiin nimikkosopimusvaihtoehtoihin, joita SLEY esittää päättyvän sopimuksen tilalle.

Sleyltä tuli kaksi ehdotusta:

- Teologipariskunta Etelä-Sudanin ja Sudanin luterilainen kirkon työyhteyteen kouluttamaan nykyisiä ja tulevia kirkon työntekijöitä Ugandassa. Lähetystyöntekijät tekevät työtä pakolaisleirien yhteydessä ja työskentelevät kirkon tulevaisuuden puolesta alueella, jossa se muutoin on vaakalaudalla. He ovat aloittaneet työnsä vuoden 2022 keväällä.
- Sosionomi-kirkonnuorisotyönohjaaja pariskunta: työssään lähetystyöntekijät saavat olla tukemassa ELCSS-S:n (Etelä-Sudanin ja Sudanin luterilainen kirkko) seurakuntia pakolaisleireillä kirkon ja sen jäsenten tarpeiden mukaan. Seurakuntalaisista merkittävä osa on lapsia ja nuoria. Työntekijät kulkevat heidän rinnallaan ja ovat mukana varustamassa heitä elämään ja seurakunnan rakentamiseen.

Työryhmä esittää kirkkoneuvostolle, että uusiksi nimikkolähetteiksi valitaan sosionomi-kirkonnuorisotyönohjaajapariskunta. He tekevät lapsi-, nuoriso- ja perhetyötä pakolaisleireillä. Haluamme tukea pienempiä ja heikoimpia sodista kärsiviä, lähetit auttavat lapsia ja nuoria mielekkääseen ja merkitykselliseen elämään pakolaisleireillä. Tämän sopimuksen kautta voimme tukea kaikista haavoittuvammassa asemassa olevia. Lähetystyöntekijät lähtevät ja aloittavat työnsä Ugandassa nyt. On hienoa päästä tukijaksi heti matkan, työn, heidän uuden elämänvaiheensa alusta saakka.

SLEYN sopimus on ollut tähän saakka 5000 €. Pariskunnilla tukisumma on yleensä 10 000 €, mutta on tarkoituksenmukaista jatkaa entisellä tukisummalla.

**Lapsivaikutusten arviointi:** Tuki kohdistuu työhön, jota tehdään erityisesti lasten ja nuorten parissa, jotta heidän tilanteensa kohentuisi.

**Esitys, tuomiorovasti:** Lapuan tuomiokirkkoseurakunta päättää jatkaa SLEYN lähetystyön tukemista solmimalla uuden nimikkosopimuksen esitetyn sosionomi-kirkon nuorisotyönohjaajapariskunnan työn tukemiseksi. Tukisumma on 5000 euroa/vuosi 1.1.2024 alkaen.

**Päätös, kirkkoneuvosto:** Lapuan tuomiokirkkoseurakunta päätti jatkaa SLEYN lähetystyön tukemista solmimalla uuden nimikkosopimuksen esitetyn sosionomi-kirkon nuorisotyönohjaajapariskunnan työn tukemiseksi. Tukisumma on 5000 euroa/vuosi 1.1.2024 alkaen.



### 173 RIPPIKOULUSUUNNITELMA 2024

Rippikoulusuunnitelma laaditaan vuosittain ja kirkkoneuvosto hyväksyy sen, kun rippikouluilmoittautuminen on päättynyt. Suunnitelmassa kerrotaan, kuinka monta rippikoulua pidetään ja milloin sekä ketkä työntekijät niistä vastaavat. Vuonna 2024 ikäluokan koko on 168.

Lapsivaikutusten arviointi: Rippikoulutyö kattaa lähes koko ikäluokan, joten kyseessä on merkittävä seurakunnan työmuoto. On tärkeä, että rippikoulutyö on asianmukaisesti resursoitu ja suunnitelmissa otetaan huomioon kunkin ikäluokan koko.

**Liitteet:**

Liite 1: Rippikoulusuunnitelma 2024

Eesitys, tuomiorovasti:

Kirkkoneuvosto hyväksyy rippikoulusuunnitelman vuodelle 2024.

Päätös, kirkkoneuvosto: Kirkkoneuvosto hyväksyi rippikoulun paikallissuunnitelman ja rippikoulusuunnitelman vuodelle 2024.

### 174 § KOLEHTISUUNNITELMA KEVÄTKAUSI 2024

Kirkkohallituksen yleiskirjeessä on nro 35/2023 8.11.2023 on annettu määräys vuoden 2024 kirkkokolehdeista ja ohjeet seurakunnan oman kolehtisuunnitelman laatimisesta. Kirkkoneuvosto on päättänyt kolehdeista kaksi kertaa vuodessa. Kolehtisuunnitelma keväälle 2024 on valmisteltu Kirkkohallituksen ja tuomiokapitulin ohjeisen mukaisesti.

Lapsivaikutusten arviointi: Kolehtikohteissa huomioidaan myös lapset ja nuoret.

Liite 2: kolehtisuunnitelma tuomiokirkossa kerättävistä kolehdeista 1.1.-30.6.2024

Eesitys, tuomiorovasti:

Kirkkoneuvosto hyväksyy kolehtisuunnitelman ajalle 1.1.-30.6.2024.

Päätös, kirkkoneuvosto:

Kirkkoneuvosto hyväksyi kolehtisuunnitelman ajalle 1.1.-30.6.2024.



## 175 § SUORITUSLISÄT VUODELLE 2024

Suorituslisä on yleiseen palkkausjärjestelmään sisältyvä 1.1.2020 lukien käytössä ollut palkanosa, jota voidaan maksaa työntekijälle tämän työsuorituksen perusteella.

Suorituslisää koskeva määräys on Kirkon virka- ja työehtosopimuksen 26 §:ssä. Sen mukaisesti viranhaltijalle / työntekijälle voidaan maksaa varsinaiseen palkkaan kuuluvaa euromääräistä suorituslisää. Suorituslisää maksetaan viranhaltijan/työntekijän työsuorituksen perusteella tarkoitukseen osoitettujen varojen puitteissa. Suorituslisästä, sen arviointiperusteista, järjestelmän kirjallisesta kuvauksesta ja suorituslisän maksamisesta päättää työnantaja.

Työntekijän työsuoritus arvioidaan, jos hän kuuluu KirVESTES:n yleisen palkkausjärjestelmän soveltamisalaan ja hänen palvelussuhteensa kestää vähintään neljä kuukautta.

Suorituslisän maksaminen perustuu työntekijän työsuoritukseen. Paikallinen suorituslisäjärjestelmä ei saa johtaa suorituslisän maksamiseen kaikille työntekijöille, vaan sitä maksetaan ainoastaan niille, joiden työsuoritus saavuttaa työnantajan asettamat tavoitteet.

Suorituslisän saamisen mahdollisuus on osa kannustavaa palkitsemista, koska se perustuu työntekijälle asetettuihin tavoitteisiin ja työnantajan tekemään työsuorituksen arviointiin. Tarkoituksena on, että jokainen työntekijä voi omalla työsuorituksellaan vaikuttaa työn lopputulokseen ja siten myös omaan palkkatasoonsa.

Suorituslisän käyttö perustuu arviointiperusteisiin, joiden tulee olla selkeitä ja riittävän yksinkertaisia sekä sellaisia, jotka eivät johda suorituslisän maksamiseen koko henkilöstölle (26 §:n 2 momentti soveltamisohje). Lapuan tuomiokirkkoseurakunnassa käytetään arviointikriteereinä 1. työssä suoriutuminen 2. yhteistyökyky ja 3. aloitteellisuus, kehityshakuisuus ja innovointikyky.

Esimiehet ovat käyneet alaistensa kanssa kehityskeskustelut ja suorituslisäkeskustelut. Ensi vuoden palkkoihin jaetaan 14.521,00 euroa suorituslisäarvioinnin perusteella. Seurakunnan tulee käyttää suorituslisiin vuosittain vähintään 1,1 % yleisen palkkausjärjestelmän piirissä olevan henkilöstön peruspalkkojen yhteismäärästä.

Ohjeistuksen mukaisesti ”Arviointi tulee tehdä yhteismitallisesti ja siinä on otettava huomioon KirVESTES 26 § 5 momentissa sanottu tasapuolisen kohtelun vaatimus eri henkilöstöryhmiä ja työntekijöitä arvioitaessa. Objektivisuutta arvioinnissa voidaan lisätä esimerkiksi käyttämällä kahta arvioijaa (lähiesimies ja tämän esimies).



Seurakunnan johdon tehtävänä on huolehtia siitä, että eri esimiesten arvioinnit ovat yhteismitallisia. Arvioinnin objektiivisuutta ja tasapuolisuutta edistää arviointijärjestelmän huolellinen kuvaus ja työnantajan esimiehille antama koulutus työsuorituksen arviointiin. Esimiesten tekemät arvioinnit kootaan yhteen ja niitä verrataan toisiinsa. Tämän tekee seurakunnan johto, jolle asian esittely kirkkoneuvostolle tai yhteiselle kirkkoneuvostolle kuuluu. Jos seurakunnan johto havaitsee, että arviointi ei esimiestasolla ole toteutunut tasapuolisesti, se voi palauttaa tarpeellisilta osin arvioinnin uudelleen suoritettavaksi. Johto valmistelee esimiesten tekemien ehdotusten pohjalta esityksen siitä, keille suorituslisää seuraavana vuonna maksetaan.

Työnantaja tekee päätöksen sekä suorituslisän saajista, että suorituslisien euromääristä. Seurakunnan johto valmistelee työntekijäkohtaisen suorituslisän maksamista koskevan päätöksen asiassa toimivaltaiselle viranomaiselle (kirkkoneuvosto) arviointijakson päätyttyä kehityskeskustelun jälkeen tehdyn arvioinnin perusteella. Jaakko Kangas poistui tämän pykälän käsittelyn ajaksi.

**Lapsivaikutusten arviointi:** ei vaikutusta

#### **Esitys, tuomiorovasti ja talousjohtaja:**

Kirkkoneuvosto hyväksyy vuodelle 2024 suorituslisät maksettavaksi talousjohtajan ja tuomiorovastin kokouksessa esiteltävän esityksen mukaisesti.

#### **Päätös, kirkkoneuvosto:**

Kirkkoneuvosto hyväksyy vuodelle 2024 suorituslisät maksettavaksi talousjohtajan ja tuomiorovastin kokouksessa esiteltävän esityksen mukaisesti.

### **176 § HENKILÖSTÖN KEHITTÄMISSUUNNITELMA**

Liite 3: Henkilöstön kehittämissuunnitelma

Liitteenä henkilöstön kehittämissuunnitelma vuodelle 2024. Jaakko Kangas poistui tämän pykälän käsittelyn ajaksi.

Esitys, tuomiorovasti ja talousjohtaja: Kirkkoneuvosto vahvistaa seurakunnan kehittämissuunnitelman vuodelle 2024. Muutokset kehittämissuunnitelmaan ovat mahdollisia riippuen koulutustarjonnasta, joita julkaistaan usein vasta vuoden 2024 aikana.

Päätös, kirkkoneuvosto: Kirkkoneuvosto vahvisti seurakunnan kehittämissuunnitelman vuodelle 2024. Muutokset kehittämissuunnitelmaan ovat mahdollisia riippuen koulutustarjonnasta, joita julkaistaan usein vasta vuoden 2024 aikana.



## 177 § KAPPALAISEN REKRYTOINTIRYHMÄN NIMEÄMINEN

Lapuan hiippakunnan tuomiokapituli on julistanut Lapuan tuomiokirkkoseurakunnan II kappalaisen viran haettavaksi 15.11.-11.12.2023. Tuomiokapituli antaa lausunnon viran hakijoista istunnossaan 13.12.2023, jossa todetaan hakijoiden kelpoisuus ja arvioidaan heidän taitonsa ja kykynsä haettavana olevaan virkaan ottaen huomioon viran erityiset tarpeet. Lausunnon jälkeen kirkkoneuvosto valmistee vaalin kirkkovaltuustolle. (KJ 8:19-21)

Kappalaisen vaali on tarkoitus käydä kirkkovaltuuston kokouksessa 13.2.2023. Seuraava kirkkoneuvoston kokous on suunniteltu pidettävän 30.1.2024. Tässä vaiheessa on tarpeen käydä lähetekeskustelu ja nimetä työryhmä valmistelemaan vaalia. Työryhmä kokoonpanossa on tarpeen olla tuomiorovasti, työalan edustaja sekä luottamushenkilöjäsenet.

**Lapsivaikutusten arviointi:** Kappalainen työskentelee papin työssään myös lasten ja nuorten parissa, joten tätäkin soveltuvuutta tulee arvioida.

**Päätösesitys, tuomiorovasti:** Kirkkoneuvosto käy lähetekeskustelun ja nimeää kappalaisen vaalia valmistelevan työryhmän.

**Päätös, kirkkoneuvosto:** Kirkkoneuvosto kävi lähetekeskustelun ja nimesi kappalaisen vaalia valmistelevan työryhmän. Valintaryhmään valittiin tuomiorovasti, työalan edustaja Minna Kivistö, luottamushenkilöt: Simo Ikola, Jorma Kallio, Esa Rintala ja Sari Kaidesoja.

## 178 § KEHITYSVAMMAISTYÖN JOHTOSÄÄNTÖ

Seurakuntien yhteisen kehitysvammaistyön johtokunta on pitänyt kokouksen 25.9.2023, jossa se on päättänyt ajantasaistaa ja päivittää sopimusta ja johtosääntöä. Päivityksessä huomioitiin uusi kirkkolainsäädäntö, tapahtuneet seurakuntaliitokset, hyvinvointialueisiin siirtyminen, pöytäkirjan esilläolo ja jakaminen sopijaseurakuntiin, mahdollisuus pöytäkirjan sähköiseen allekirjoitukseen, sähköisen kokouksen pitäminen ja johtosääntömuutoksia koskeva hyväksyntämenettelyn muuttaminen. Muutokset käyvät ilmi liitteenä olevista asiakirjoista.

Pöytäkirja ja päivitettyt asiakirjat on lähetetty sopijaseurakuntiin tiedoksi ja mahdollista lausuntoa varten. Sopijaseurakunnat eivät ole ilmoittaneet, että heillä olisi huomautettavaa muutoksista.

Lapsivaikutusten arviointi: tehdyt muutokset ovat lähinnä teknisiä muutoksia, jotka liittyvät hallintoon eikä niillä ole vaikutusta varsinaiseen kehitysvammaistyöhön.





Liite 4: Kehitysvammaistyön sopimus ja päivitetty johtosääntö  
Liite 5: Kehitysvammaistyön johtokunta pöytäkirja 25.9.2023

**Päätösesitys, tuomiorovasti:** Kirkkoneuvosto päättää esittää kirkkovaltuustolle, että se hyväksyy päivitetty Yhteisen kehitysvammaistyön sopimuksen ja johtosäännön.

**Päätös, kirkkoneuvosto:** Kirkkoneuvosto päätti esittää kirkkovaltuustolle, että se hyväksyy päivitetty Yhteisen kehitysvammaistyön sopimuksen ja johtosäännön.

#### 179 § INVESTOINNIT JA VUOSIKORJAUKSET SEKÄ MUUT MERKITTÄVÄT ERÄT TALOUSARVIOSSA 2024

Seurakunnassa toiminut kiinteistötyöryhmä on käsitellyt seuraavia investointi ja vuosikorjausasioita ja on päättänyt ehdottaa kirkkoneuvostolle, että ne sisällytettäisiin vuoden 2024 talousarvioon. Liite.

Talousarviokäsittelyn helpottamiseksi on hyvä keskustella näistä kohteista ennen talousarvion varsinaista käsittelyä. Talousarviokäsittely vaatii tarkastelua myös tulevien vuosien osalle, joten kokonaisinvestointitason tasaisuuden ja remonttien ajoituksen vuoksi eri vuosien osalle kohtuullinen investointitaso voisi olla vuosittain alle miljoona eroa. Liite

Esitys, talousjohtaja:

Kirkkoneuvosto päättää sisällyttää investoinnit ja muut merkittävät erät vuoden 2024 talousarvioon kirkkovaltuuston vahvistettavaksi.

Päätös, kirkkoneuvosto: Kirkkoneuvosto päätti sisällyttää investoinnit ja muut merkittävät erät vuoden 2024 talousarvioon kirkkovaltuuston vahvistettavaksi.

#### 180 § TALOUSARVIO 2024 JA TOIMINTA- JA TALOUSSUUNNITELMA 2024-2026

Liite: Talousarvio

Talous- ja toimintasuunnitelmien valmistelu on alkanut keväällä 2023, jolloin on suunniteltu tulevaa.

Syksyllä 2023 kirkkoneuvosto määritteli talousarviokehykset ja laadintaohjeet seuraavan vuoden talousarviovalmistelua varten. Ohjeistuksena on ollut, että toimintakuluja tulisi pyrkiä pitämään samansuuruisina kuin edellisenä vuotena.



Tämän jälkeen työalat ovat valmistelleet talousarvioehdotuksiaan ja ne on käsitelty työalojen työryhmissä. Kirkkoneuvosto käsittelee talousarvioavustukset ja vuoden 2024 investoinnit sekä merkittävimmät vuosikorjaukset

Talousarvio on ylijäämäinen noin 1.000 euroa. Toimintatuottojen määräksi on arvioitu noin 592.000 euroa ja toimintakulujen osuudeksi noin 3.789 milj. euroa. Talousarvion kokonaistuotot ovat noin 3,523 milj. euroa. Kirkollisverojen osuus kokonaistuotoista on noin 80 %. Kirkollisveroprosentti on 1,75 %.

Toimintamenot ovat pysyneet samassa tasossa kuin vuoden 2023 talousarviossa. Käyttötalouden osan toimintakulut ovat 3,789 milj. euroa. Talousarvion kokonaiskulut ovat 3,831 milj. euroa ennen vuosittaisia poistoja. Henkilöstökulujen osuus toimintakuluista on n. 58 %. Lisäksi henkilöstökuluja on hautainhoitorahaston tuloslaskelmassa noin 201.000 euroa. Investointeja on arvioitu tehtävän ensi vuonna 620.000 euron arvosta. Suurin yksittäinen investointi on Vanhan apteekin remontti, joka on tarkoitus toteuttaa vuonna 2024 ja seuraavina vuosina Virranniemen alapohjaremontti.

Kirkollisverotuotoiksi on arvioitu noin 3,4 milj. euroa. Valtionrahoituksen osuudeksi on arvioitu noin 289.000 €. Verotuskulujen osuudeksi on arvioitu 47.000 € ja keskusrahasto- ja eläkerahastomaksut ovat yhteensä 279.000 €. Vuosikate on n. -263.000. Poistojen määrä on noin 262.000 €. Talousarvion ylijäämä on näin ollen noin 1.000 €.

Seurakunnan talousarvio sisältää myös hautainhoitorahaston talousarvion.

Seurakuntien yhteisen kehitysvammaistyön tehtäväalue sisältyy seurakunnan talousarvioon.

Kirkkovaltuustolle esitettävä toiminta- ja taloussuunnitelma vuosiksi 2025-2026 ja talousarvio vuodelle 2024 on liitteenä.

Esitys, talousjohtaja ja tuomiorovasti:

Kirkkoneuvosto esittää kirkkovaltuustolle toiminta- ja taloussuunnitelma vuosiksi 2025-2026 ja talousarvio vuodelle 2024 on liitteenä.

Päätös kirkkoneuvosto:

Kirkkoneuvosto päättää esittää kirkkovaltuustolle toiminta- ja taloussuunnitelma vuosiksi 2025-2026 ja talousarvio vuodelle 2024.



---

## 181 § SIMPSIÖN HAUTAUSMAATYÖNTEKIJÄN REKRYTOINTI

Simpsion hautausmaan työntekijä on irtisanoutunut ja jäänyt pois työstään 30.9.2023. Hänen tilalleen tarvitaan työntekijä. Työtehtäviin kuuluisi Simpsion hautausmaan työ, kiinteistöhoitajan, kiinteistöjen ja Simpsion hautausmaan ylläpito- ja kunnostustehtäviin. Tehtävä edellyttää soveltuvaa ammatillista koulutusta tai pitkää työkokemusta, sitoutumista työhön sekä oman auton käyttöä ja vähintään b-luokan ajokorttia. Palkkaluokka 402. Esitetään paikan auki laittamista ja kiinteistötyöntekijän palkkaamista. Kirkkoneuvosto nimeää luottamushenkilöedustajat rekrytointiryhmään puistopäällikön ja talousjohtajan lisäksi. Kirkkoneuvosto päätti aloittaa hautausmaatöyöntekijän rekrytinnin ja valitsi edellisessä kokouksessaan luottamushenkilöedustajat rekrytointiryhmään: Antti Kaartinen ja Pilvi-Maria Portin.

Hakijoita oli 10. Rekrytointiryhmä on haastatellut kolme henkilöä ja esittää valittavaksi Kai Kangasluoma ja varalle Jouni Lepistö.

Esitys, talousjohtaja: Simpsion hautausmaatöyntekijäksi rekrytoidaan Kai Kangasluoma ja varalle Jouni Lepistö. .

Päätös, kirkkoneuvosto: Simpsion hautausmaatöyntekijäksi rekrytoidaan Kai Kangasluoma ja varalle Jouni Lepistö.



## 182 § LISÄTALOUSARVIO: TUOMIOKIRKON REMONTTI

Kirkkoneuvosto on päättänyt kokouksessaan 12.9.2023, että tuomiokirkon kattorakenteissa ilmennyt lahovaurio korjataan, vaikka siitä ei ole talousarviossa varausta. Ensimmäinen arvio korjauksen kustannuksesta oli 13 500 €. Perinnerakentaja Leo Lönnroth aloitti korjauksen 30.10.2023. Korjauksen yhteydessä kävi ilmi, että lahovaurio oli arvioitua suurempi. Kirkkoneuvostolle tuotiin tämä tiedoksi 7.11.2023 ja korjaus päätettiin tehdä kokonaisuudessaan. Alustava arvio korjauksen kustannuksesta on 32 000 € (sis.alv). Kiinteistötyöryhmä tutustuu korjaussuunnitelmaan ja käsittelee asiaa kokouksessaan 21.11.2023. Koska korjaukselle ei ole talousarviossa määrärahoja, tulee asia viedä lisätalousarvioon kirkkovaltuuston kautta. Myöhemmin on ilmennyt, että kirkossa on enemmänkin korjattavaa, mikä huomioidaan vuoden 2024 talousarviossa.

Liite 7: Lapuan tuomiokirkko vaurioselvitys

**Esitys, tuomiorovasti ja talousjohtaja:** Kirkkoneuvosto päättää esittää kirkkovaltuustolle hyväksyttäväksi lisätalousarviota tuomiokirkossa ilmi tulleen lahovaurion korjaukseen 35 000 € vuodelle 2023.

**Päätös, kirkkoneuvosto:** Kirkkoneuvosto päättää esittää kirkkovaltuustolle hyväksyttäväksi lisätalousarviota tuomiokirkossa ilmi tulleen lahovaurion korjaukseen 35 000 € vuodelle 2023.

**183 § MUUT MAHDOLLISET ASIAT** Kuortaneen ja Lapuan talousyhteistyösopimus on Kuortaneen kirkkovaltuusto irtisanonut 27.11.2023.

## 184 § KOKOUKSEN PÄÄTÖS JA OIKAISUVAATIMUSOHJEET SEKÄ VALITUSOSOITUS

Puheenjohtaja päätti kokouksen klo 19.33 ja antoi oikaisuvaatimusohjeet ja valitusosoituksen.